

# ¡BIENVENIDO A ESTE EVENTO ECLESIAL DIOCESANO!

## **XVIII ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL: CONMEMORACIÓN DEL 40° ANIVERSARIO DE LA DIÓCESIS, ELABORACIÓN DEL V PLAN DIOCESANO DE PASTORAL**

### **Fecha y horario:**

**25-29 de junio de 2012, de 10:00 a.m. a 6:00 p.m.**

### **Lugar:**

**Casa Pastoral diocesana Juan Pablo II.**

*Eres Participante y Miembro de esta XVIII Asamblea Diocesana de Pastoral:*

- Representas a tu comunidad o a tu equipo de trabajo: actúa en consecuencia.
- Eres un agente de pastoral que buscas entender el camino pastoral de la Diócesis.
- Te eligieron porque eres capaz de comunicar, aportando a la asamblea las inquietudes de tu comunidad, y llevando a tu parroquia el mensaje y los acuerdos de la Asamblea.
- Debes continuar en el Consejo parroquial, para dar continuidad al trabajo.
- Fomenta una escucha atenta, para un diálogo abierto y un discernimiento pastoral, que supone corresponsabilidad y lleva a la conversión pastoral.
- Participa en estado de gracia, y participa con devoción en los momentos de oración.
- Respeta el equipo o mesa redonda en que te ha correspondido trabajar.
- Reconoce la autoridad del moderador, del secretario relator y del asesor de tu mesa redonda, así como de cada responsable de las actividades de la Asamblea.
- Respeta los distintos lugares de la casa.
- Sé puntual para las diferentes actividades, sobre todo al comenzar.
- Eviten estar en los corredores y patios durante los momentos de trabajo.
- Sigue fielmente las indicaciones que se les hagan.
- Mantén limpio el lugar y deposita la basura en su lugar.
- Cuida y utiliza tu material de trabajo.
- Aprovecha los recesos para acudir a los servicios necesarios.
- Para hacer una intervención oralmente, debes entregarla primero por escrito en una papeleta, y puedes hacer intervenciones sólo en papeleta.

**Para quienes pernoctarán en la Casa Juan Pablo II, tengan en cuenta este horario:**

Desayuno: 8:30 a.m.

Eucaristía: 7:00 p.m.

Cena: 8:00 p.m.

## HORARIO DE LA XVIII ASAMBLEA DIOCESANA DE PASTORAL

### FASE DEL VER:

#### PUNTOS FOCALES DE NUESTRA REALIDAD

#### VISTOS CON LOS OJOS Y EL CORAZÓN DEL BUEN PASTOR

**Objetivo:** Discernir, en comunión y participación, los puntos focales de nuestra realidad social y eclesial, movidos por la caridad pastoral, para la elaboración del V Plan diocesano de pastoral.

*(Coordina Sr. Cura Lic. Rafael Domínguez García)*

#### PRIMERA JORNADA (Lunes 25 de junio): PUNTOS FOCALES DE NUESTRA REALIDAD.

HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	LUGAR	RECURSOS
10:00 a.m.	Recepción y Bienvenida.	Decanato San Juan.	Lobby de la Casa Juan Pablo II.	
	Inscripciones.	Secretarios(as) Decanales.	Mesas correspondientes.	Material de la XVIII ADP, lista de inscritos.
10:15 a.m.	Ambientación – Presentación del Himno de la XVIII ADP.	Coro Juan Pablo II.	Auditorio.	Folletos, Pantalla.
10:35 a.m.	Ubicación.	P. Francisco Escobar M.	Auditorio.	Video.
	Indicaciones de la Casa	P. Alfredo García	Auditorio.	
	Mensaje de Inicio: <i>“Una Iglesia en camino”</i> .	Sr. Obispo Felipe Salazar V.	Auditorio.	
11:05 a.m.	Oración: <i>“Camino de la servidumbre al servicio en torno a una alianza”</i> .	Seminario.	Auditorio.	Pantalla.
11:30 a.m.	Ponencia: <b><i>“Hacia dónde va la humanidad en este momento histórico. Cuáles puntos focales atender”</i></b> .	P. Armando González Escoto.	Auditorio.	Pantalla, <b>FICHA 1.</b>
12:30 p.m.	Descanso – Botana.	Decanatos Tepa, Acatic y Yahualica.	Patio Central.	Botanas, bebidas.
1:00 p.m.	Selección de los Cinco Puntos Focales prioritarios.	Sr. Cura Rafael Domínguez García.	Auditorio.	<b>FICHAS 2 y 3.</b>
2:30 p.m.	Comida <b><i>Salen primero los adultos mayores.</i></b>	P. Alfredo García G.	Comedores dispuestos.	
	Descanso.	P. Alfredo García G.	Habitaciones.	
	Juegos organizados.	Pastoral Vocacional.	Patio Central.	Vólibol, juegos de mesa, etc.
	Deportes.	PP. Gerardo Orozco y J. Jesús Barba.	Canchas.	Balones, etc.
3:50 p.m.	Festival por el 40° Aniversario de la Diócesis.	P. Juan Manuel Jiménez Vázquez.	Patio Central.	Decanatos San Juan, Lagos y San Julián.
4:15 p.m.	Trabajo por Mesas Redondas: <b><i>FODA de los Puntos Focales.</i></b>	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Ubicaciones varias (págs. 6-8).	Ubicación de la mesa, <b>FICHA 4.</b>
5:15 p.m.	Evaluación de la Primera Jornada.	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 5.</b>
5:30 p.m.	Oración final.	Moderadores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 6.</b>
6:00 p.m.	Fin de la Jornada.			
	Entrega de las conclusiones a Secretaría.	Relatores de cada mesa.	Auditorio.	

## FASE DEL PENSAR:

### VALORES DEL MODELO DESEADO DE IGLESIA, DESDE EL PROYECTO DE CRISTO, BUEN PASTOR

**Objetivo:** Discernir, en comunión y participación, los valores que hemos de resaltar para construir el modelo deseado de Iglesia desde el sueño de Jesús por el cual se encarnó, murió y, resucitado, nos envía su Espíritu.

*(Coordina Sr. Cura Lic. Miguel Ángel Dávalos Díaz)*

<b>SEGUNDA JORNADA (Martes 26 junio): VALORES DEL MODELO DESEADO DE IGLESIA.</b>				
HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	LUGAR	RECURSOS
10:00 a.m.	Recepción y bienvenida.	Decanato Jalos.	Lobby de la Casa Juan Pablo II.	
	Escenas del día anterior.	P. Sergio Abel Mata L.	Auditorio.	Pantalla.
10:15 a.m.	Resultados del día anterior.	P. Santiago López V.	Auditorio.	Pantalla.
11:00 a.m.	Oración "Un camino de Alianza".	Religiosos y religiosas.	Auditorio.	Pantalla.
	<b>Vaciado Diocesano del Ideal de Iglesia que queremos construir.</b>	P. Juan de Jesús Fuentes H.	Auditorio.	Folleto de la Asamblea.
11:30 a.m.	Ponencia: "El ideal de Iglesia diocesana a construir desde esta realidad que vivimos: Cuáles valores resaltar".	Mons. José María De la Torre Martín, Obispo de Aguascalientes.	Auditorio.	<b>FICHA 7.</b>
12:30 p.m.	Descanso – Botana.	Decanatos San Juan, San Julián y Ayotlán.	Patio Central.	Botanas, bebidas.
1:00 p.m.	<b>Valores del Ideal de Iglesia.</b>	Sr. Cura Miguel Ángel Dávalos Díaz.	Auditorio.	<b>FICHA 8.</b>
1:45 p.m.	<b>Presentación de la Evaluación del IV Plan diocesano de pastoral.</b>	Sr. Cura J. Guadalupe Muñoz Porras.	Auditorio.	<b>FICHA 9.</b>
2:30 p.m.	Comida <b>Salen primero los adultos mayores.</b>	P. Alfredo García G.	Comedores dispuestos.	
	Descanso.	P. Alfredo García G.	Habitaciones.	
	Juegos organizados.	Pastoral Vocacional.	Patio Central.	Vólibol, juegos de mesa, etc.
	Deportes.	PP. Gerardo Orozco y J. Jesús Barba.	Canchas.	Balones, etc.
3:50 p.m.	Festival por el 40° Aniversario de la Diócesis.	P. Juan Manuel Jiménez Vázquez.	Patio Central.	Decanatos Tepa, Atotonilco y Acatic.
4:15 p.m.	Trabajo por Mesas Redondas: <b>Modelo ideal de Iglesia: Misión y Visión.</b>	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda. (La misma que el día de ayer).	<b>FICHA 10.</b>
5:15 p.m.	Evaluación de la Segunda Jornada.	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 11.</b>
5:30 p.m.	Oración final.	Moderadores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 12.</b>
6:00 p.m.	Fin de la Jornada.			
	Entrega de las conclusiones a Secretaría.	Relatores de cada mesa.	Auditorio.	

## FASE DEL ACTUAR:

### HACIA LA DEFINICIÓN DE LAS LÍNEAS DEL V PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

#### DÓCILES AL ESPÍRITU SANTO

*“Yo seré tu Dios, tú serás mi pueblo” (Jer 31,33).*

**Objetivo del miércoles:** Discernir, en comunión y participación, el camino que debemos emprender en la Diócesis, para transformar la realidad a la luz del proyecto de Dios.

*(Coordina el Sr. Pbro. Lic. Juan de Jesús Fuentes Hernández)*

### TERCERA JORNADA (Miércoles 27 junio): MÍSTICA MISIONERA DE NUESTRA PASTORAL PLANIFICADA.

HORARIO	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	LUGAR	RECURSOS
10:00 a.m.	Recepción y bienvenida.	Decanato Lagos.	Lobby de la Casa Juan Pablo II.	
	Escenas del día anterior.	P. Sergio Abel Mata L.	Auditorio.	Pantalla.
10:15 a.m.	Dinámica <b>“5 minutos antes y después de la Ascensión”</b> .	Diáconos.	Auditorio.	<b>FICHA 13.</b>
	Recapitulación y resultados del día anterior.	P. Santiago López V.	Auditorio.	Pantalla.
11:00 a.m.	Oración <b>“Luces para caminar”</b> .	Pastoral litúrgica.	Auditorio.	Pantalla.
11:30 a.m.	Ponencia y foro: <b>“Espiritualidad pastoral misionera para vivir el V Plan diocesano de pastoral (Primera parte)”</b> .	Mons. Leopoldo González González, Obispo Auxiliar de Guadalajara.	Auditorio.	<b>FICHA 14.</b>
12:30 p.m.	Descanso – Botana.	Decanatos Atotonilco, Capilla y Arandas.	Patio Central.	Botanas, bebidas.
1:00 p.m.	Ponencia y foro: <b>“Espiritualidad pastoral misionera para vivir el V Plan diocesano de pastoral (Segunda parte)”</b> .	Mons. Leopoldo González González, Obispo Auxiliar de Guadalajara.	Auditorio.	
2:00 p.m.	<b>Metodología del Diagnóstico Pastoral.</b>	P. Francisco Escobar Mireles M.	Auditorio.	
2:30 p.m.	Comida <b>Salen primero los adultos mayores.</b>	P. Alfredo García G.	Comedores dispuestos.	
	Descanso.	P. Alfredo García G.	Habitaciones.	
	Juegos organizados.	Pastoral Vocacional.	Patio Central.	Vólibol, juegos de mesa, etc.
	Deportes.	PP. Gerardo Orozco y J. Jesús Barba.	Canchas.	Balones, etc.
3:50 p.m.	Festival por el 40° Aniversario de la Diócesis.	P. Juan Manuel Jiménez Vázquez.	Patio Central.	Decanatos Jalos, Ayotlán y Seminario.
4:15 p.m.	Trabajo por Mesas Redondas: <b>Diagnóstico Pastoral.</b>	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 15.</b>
5:15 p.m.	Evaluación de la Segunda Jornada.	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 16.</b>
5:30 p.m.	Oración final.	Moderadores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 17.</b>
6:00 p.m.	Fin de la Jornada.			
	Entrega de las conclusiones a Secretaría.	Relatores de cada mesa.	Auditorio.	

**Objetivo del jueves:** Definir, en comunión y participación, el objetivo y las líneas de acción de nuestro V Plan diocesano de pastoral, que nos permita continuar la Misión permanente formando pequeñas comunidades eclesiales de acompañamiento.

*“Ponían todo en común y tenían un solo corazón y una sola alma” (Hch 4,32).*

<b>CUARTA JORNADA (Jueves 28 de junio): DEFINICIÓN DE LAS LÍNEAS DEL V PLAN DE PASTORAL.</b>				
<b>HORARIO</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>LUGAR</b>	<b>RECURSOS</b>
10:00 a.m.	Recepción y bienvenida.	Decanato Tepatitlán.	Lobby de la Casa Juan Pablo II.	
	Escenas del día anterior.	P. Sergio Abel Mata L.	Auditorio.	Pantalla.
10:15 a.m.	Recapitulación y resultados del día anterior.	P. Santiago López V.	Auditorio.	Pantalla.
11:00 a.m.	Oración “El hombre lámpara carga su pila”.	Secretaría.	Auditorio.	Pantalla.
11:30 a.m.	Ponencia: “ <b>Las pequeñas comunidades cristianas de los sectores parroquiales concretan la Misión permanente</b> ”.	P. Benjamín Bravo Pérez.	Auditorio.	<b>FICHA 18.</b>
12:30 p.m.	Descanso – Botana.	Decanatos Lagos y Jalos.	Patio Central.	Botanas, bebidas.
1:00 p.m.	<b>Definición del Objetivo del V Plan Diocesano de Pastoral.</b>	P. Juan de Jesús Fuentes H.	Auditorio.	<b>FICHA 19.</b>
2:30 p.m.	Comida <b>Salen primero los adultos mayores.</b>	P. Alfredo García G.	Comedores dispuestos.	
	Descanso.	P. Alfredo García G.	Habitaciones.	
	Juegos organizados.	Pastoral Vocacional.	Patio Central.	Vólibol, juegos de mesa, etc.
	Deportes.	PP. Gerardo Orozco y J. Jesús Barba.	Canchas.	Balones, etc.
<b>3:30 p.m.</b>	Festival por el 40° Aniversario de la Diócesis.	P. Juan Manuel Jiménez Vázquez.	Patio Central.	Decanato Arandas, Yahualica y Capilla.
<b>4:00 p.m.</b>	Trabajo por Mesas Redondas: <b>Líneas de Acción.</b>	Moderadores y Relatores de cada mesa.	Mesa Redonda.	<b>FICHA 20.</b>
<b>5:00 p.m.</b>	Plenario, avisos y evaluación de la Asamblea.	P. Jorge Luis Aldana.	Auditorio.	<b>FICHA 21.</b>
5:30 p.m.	Oración final.	Decanato Jalos.	Auditorio.	<b>FICHA 22.</b>
6:00 p.m.	Indicaciones. Fin de la Jornada.			
	Entrega de las conclusiones a Secretaría.	Relatores de cada mesa.	Auditorio.	

## LUGARES PARA LAS MESAS DE TRABAJO

Mesa	Lugar	Moderador	Secretario Relator	Representante del CDP
Mesa 1	Salón del Decanato 2	Marco Antonio de Jesús Becerra	Isidro Padilla	P. Miguel Ángel Dávalos
Mesa 2	Salón del Decanato 3	Alberto Campos Romo	Juan Francisco Esparza Chico	P. Guillermo Plascencia
Mesa 3	Salón del Decanato 4	Sergio Flores González	Abel Junior Guadalupe P.	P. J. Guadalupe Hernández
Mesa 4	Salón del Decanato 5	José Luis González García	Carlos Eduardo De Alba	P. J. Roberto Meléndez
Mesa 5	Salón del Decanato 6	Eduardo Hernández	Mario Armando Hernández Aviña	P. Sergio Gutiérrez
Mesa 6	Salón del Decanato 7	Rubén Ibarra	Juan Medrano	P. Jesús Vázquez Ruiz
Mesa 7	Salón del Decanato 8	Sergio Octavio López	Miguel Ángel Bran	P. Guillermo Camacho
Mesa 8	Salón del Decanato 9	Federico Márquez	Heriberto Córdova	P. Miguel Magaña López
Mesa 9	Salón del Decanato 10	Felipe de Jesús Mendoza	Luis Fabián Coss y León	P. Luis Manuel González
Mesa 10	Salón del Decanato 11	Mauro Noriega	Federico Franco	P. Antonio Camarena
Mesa 11	Aula Magna	Alfonso Plascencia	Adrián González	P. Juan Martín González
Mesa 12	Auditorio (Puerta mártires)	Saúl Ponce	Daniel González	P. Juan Roberto Chávez
Mesa 13	Auditorio (Pantalla)	Gilberto Puga	Mario Alberto Hernández	P. Alonso Jiménez
Mesa 14	Auditorio (Órgano)	Luis Ignacio Torres	Juan Alberto Hernández	P. Antonio Ramírez
Mesa 15	Auditorio (Puerta Patio central)	Emmanuel González Medrano	Diego Emmanuel Jiménez	P. J. Guadalupe Muñoz Porras
Mesa 16	Gayola (adentro)	Job Noé Padilla Díaz	Carlos Alberto Lara	P. Gerardo Díaz
Mesa 17	Gayola (Corredor Planta Alta)	Felipe de Jesús Hernández	Luis Mauricio Macías	P. Andrés Sáinz
Mesa 18	Corredor Auditorio P.A. Escaleras Lobby	Javier Hernández Sánchez	Carlos Alberto Ortiz	P. Ramón Pérez Mata
Mesa 19	Corredor Auditorio P.A. Mitad	Luis Arturo Lujano	Emmanuel Padilla López	P. Luis Alfonso Martín
Mesa 20	Corredor Auditorio P.A. Escaleras capilla	Jesús Padilla Íñiguez	Christian Martín Padilla	P. Salvador Martín
Mesa 21	Corredor Buen Pastor P. A.	Víctor Manuel Aguilera	Moisés Rodríguez Puga	Hna. Ana María Flores
Mesa 22	Corredor Buen Pastor P. A.	J. Guillermo Escoto	Jesús Antonio Sedillo Prado	P. Apolonio Ramírez
Mesa 23	Corredor Casa Asistencial	Agustín Guzmán	Francisco Javier Solorio	Hna. María de Jesús Orozco
Mesa 24	Corredor Capilla P. A.	Saúl Jiménez	Francisco Javier Torres	Hna. María Guadalupe Castañeda
Mesa 25	Corredor junto a la Campana P. A.	Luis José Martínez	Rigoberto Lemus	P. Luis Felipe De la Torre
Mesa 26	Módulo 3 P. A.	J. Jesús Ramírez González	Juan Manuel Almaguer	P. Antonio Márquez Lozano
Mesa 27	Módulo 2 P. A.	José Luis Barbosa Arámbula	Julio Alberto Arias	P. Miguel Ángel Padilla
Mesa 28	Módulo 1 P. A.	Antonio Carbajal	Guillermo Espinoza	P. Emmanuel Vázquez Carrillo

<b>Mesa 29</b>	Frente a cuarto P. Alfredo (P. A.)	Lorenzo Miguel Jiménez	J. Ignacio Gómez Glez.	P. Alfredo Palacios
<b>Mesa 30</b>	Salón T.V. P.A.	Héctor López Páez	Adrián González Yáñez	P. Ramón Orozco
<b>Mesa 31</b>	Sala sobre el Lobby (P.A.) T.V.	Jacob Vázquez Hernández	Alberto Guerra Esquivias	Lic. Berenice Mulgado
<b>Mesa 32</b>	Sala sobre el Lobby (P.A.)	Juan Enrique Gutiérrez Padilla	Antonio Gutiérrez Rodríguez	Sr. Miguel Olvera
<b>Mesa 33</b>	Sala sobre el Lobby (P.A.) Salones	Ernesto Padilla Íñiguez	Diego Gabriel Guzmán	P. Jesús Coss y León
<b>Mesa 34</b>	Corredor frente a salones (P. B.)	José Manuel Veliz Valle	Juan Daniel Hermsillo	P. Luis Carlos García Rea
<b>Mesa 35</b>	Corredor Auditorio Frente P.B. Escaleras	Alejandro Vargas	Iván de Jesús Hernández Glez.	P. Francisco Ledezma
<b>Mesa 36</b>	Corredor Auditorio Frente (P.B. )	Salvador de Loza Orozco	Sergio Aceves	P. Ireneo Gutiérrez
<b>Mesa 37</b>	Corredor Auditorio Frente (P.B. )	Marco Antonio Esparza	José María Hernández Soto	P. José María García
<b>Mesa 38</b>	Corredor Auditorio P.B. Escaleras capilla	Aldo Raúl Gutiérrez	Gerardo Antonio Hernández	P. J. Jesús Ruvalcaba
<b>Mesa 39</b>	Corredor Buen Pastor P. B.	Omar Gutiérrez	J. Antonio León Ibarra	P. Jesús Mena
<b>Mesa 40</b>	Corredor Buen Pastor P. B.	Alejandro Gutiérrez	J. Nabor López Martínez	P. Eliseo Lozano
<b>Mesa 41</b>	Comedor Chico	J. Jesús Hernández Camarena	Carlos Daniel Marmolejo	P. Francisco Plascencia
<b>Mesa 42</b>	Comedor Chico	Gerardo Alonso Lupercio	Jesús Desiderio Mercado	P. Fernando Varela
<b>Mesa 43</b>	Comedor Grande Foro	Héctor Alejandro Cornejo Gutiérrez	Horacio Monreal	P. Juan de Jesús Fuentes
<b>Mesa 44</b>	Comedor Grande Centro	Luis Miguel Hermsillo Glez.	Luis Jairo Hernández	P. Francisco Javier Rodríguez Meza
<b>Mesa 45</b>	Comedor Grande Ventanal	J. Jesús Martínez Almaguer	Juan de Dios Torres Muñoz	P. Fernando Miranda
<b>Mesa 46</b>	Comedor Grande Ventanal	Ramón Navarro Íñiguez	Lizandro Orozco	P. Cristóbal Ascencio
<b>Mesa 47</b>	Comedor Grande Centro	Eduardo Márquez López	Alejandro Ortiz	P. José Luis Aceves
<b>Mesa 48</b>	Comedor Grande Foro	J. Jesús Quiroz Lozano	J. Refugio Peña	P. Gabriel Glez.
<b>Mesa 49</b>	Corredor junto a la Serpiente	Luis Miguel Romo Álvarez	Erick de Jesús Pérez Coss y León	P. Gregorio Martínez
<b>Mesa 50</b>	Módulo 3 P. B.	J. Alberto Romo Gallo	Emmanuel Ponce	P. Francisco Bañales
<b>Mesa 51</b>	Módulo 2 P. B.	Juan Ramón Romo Romo	Luis Armando Ramírez	P. Juan Carlos Glez.
<b>Mesa 52</b>	Módulo 1 P. B.	Juan Pablo Torres Mares	Ramón Ramos	P. Jaime Enrique Gutiérrez
<b>Mesa 53</b>	Patio Niño de la Canica	Leonardo de Jesús Jiménez	José Guadalupe Velázquez Alvizo	P. Andrés González Glez.
<b>Mesa 54</b>	Corredor Tienda	Saúl Vázquez Ruvalcaba	Julio Adrián Méndez G.	Srta. Ana Isabel Romo
<b>Mesa 55</b>	Lobby Entrada Junto a Ventanal	Rafael Villa Bolaños	Víctor Manuel Zermeño	Sr. Sergio González Gallo

<b>Rel. 1</b>	Salón Javier Navarro	Luis Humberto Pérez Cardona	Hna. Guillermina Flores	P. José Luis González Muro
<b>Rel. 2</b>	Salón Javier Navarro	José de Jesús Aguirre Ortega	Teresa Margarita Hdez.	P. Miguel Ángel Pérez Magaña
<b>Rel. 3</b>	Salón Javier Navarro	Marco Antonio Barrios Ulloa	Sra. Lupita Díaz	Fr. Juan Ramón Barrera

## AGRADECEMOS A CUANTOS HACEN POSIBLE ESTA ASAMBLEA

### DIRECCIÓN GENERAL

**Presidente:** Sr. Obispo D. Felipe Salazar.

**Asesor general:** P. Francisco Escobar.

**Coordinación:** Equipo diocesano de pastoral y Vicarios decanales de pastoral.

**Mesas redondas:** moderador, secretario relator, y representante del CDP.

**Coordinación del Ver:** Sr. cura Rafael Domínguez García.

**Coordinación del Pensar:** Sr. cura Miguel Ángel Dávalos Díaz.

**Coordinación del Actuar:** PP. Juan de Jesús Fuentes Hdez. y Francisco Escobar Mireles.

**Cronometristas:** PP. Guillermo Huerta Muro, Celedonio Martínez Sotelo, Ignacio Hurtado Meléndez y José de Jesús Rocha Ramos.

### SECRETARÍA

**Secretaría general:** P. Jorge Luis Aldana, Jaime Jaramillo, equipo de secretari@s decanales y de Comisiones, y secretarios relatores de mesas redondas.

**Inscripciones:** Secretari@s decanales.

**Crónica, bitácora y fotografía:** P. Sergio Abel Mata y equipo de seminaristas.

**Finanzas y materiales:** Sr. Jaime Jaramillo.

**Periódico mural:** Seminario y P. Sergio Abel Mata.

**Pantallas y grabación:** P. Alfredo García y Sr. Francisco Ramírez.

**Impresos:** Sr. Jaime Jaramillo.

**Hospedaje y transporte:** P. Alfredo García Guzmán.

**Equipo de redacción del V Plan diocesano de pastoral:** PP. Francisco Escobar, Rafael Domínguez, Juan de Jesús Fuentes y Secretarios.

### AMBIENTACIÓN

**Festival por el 40° aniversario:** P. José Manuel Jiménez Vázquez “Cuaresma”.

**Juegos y alternativas de recreación y convivencia:** Pastoral Vocacional.

**Deporte:** PP. Gerardo Orozco y José de Jesús Barba

**Música ambiental:** P. Alfredo García Guzmán.

**Botiquín:** Pastoral de la Salud y P. Alfredo García.

**Televisión y juegos de mesa:** P. Alfredo García.

**Comida del 29 de junio:** Sr. cura Guillermo Plascencia.

### ORACIÓN Y LITURGIA

**Intercesión ante el Santísimo, momentos de oración, y Misas:**  
Comisión Diocesana de Pastoral litúrgica.

### LOCAL

**Aseo, sillas, sonido y aparatos técnicos:** P. Alfredo García.

**Ornato, carteles, objetivo, imágenes:** P. Juan de Jesús Fuentes.

**Librería:** Seminario.

**FICHA 1**  
**PUNTOS IMPORTANTES EN LA EXPOSICIÓN DEL TEMA**  
**“HACIA DÓNDE VA LA HUMANIDAD EN ESTE MOMENTO HISTÓRICO”**

*(Sr. Pbro. Lic. Armando González Escoto)*

<b>IDEAS PRINCIPALES</b>	<b>EXIGENCIAS</b>
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-
4.-	4.-
5.-	5.-

**FICHA 2**  
**LOS PUNTOS FOCALES DE NUESTRA REALIDAD**

*“He oído el clamor de mi pueblo” (Ex 3,7).*

Del análisis de las relaciones mutuas entre una serie de hechos constatados, surgieron una lista de hechos nucleares significativos o situaciones madre, porque son raíz del problema o del éxito, son matriz o centro de otros fenómenos, alcanzan transversalmente casi todos los ámbitos de la existencia comunitaria. Porque los hechos no existen aislados, sino forman constelaciones o sistemas, influyéndose mutuamente, y la interacción de cada conjunto genera dinamismo.

No olvidemos que somos parte de esa realidad analizada. Hay signos de la presencia del Espíritu y signos de la acción del Maligno. Dios nos llamó a actuar sobre esa realidad para transformarla.

**VACIADO DE LOS PUNTOS FOCALES APORTADOS POR LOS DECANATOS**

**I. Puntos focales con relación a la comunidad:**

- 1. EL SENTIDO DE PERTENENCIA A LA COMUNIDAD CRISTIANA.**
- 2. SOMOS UNA COMUNIDAD DE FE CON VALORES MORALES Y CRISTIANOS.**
- 3. SOMOS UNA COMUNIDAD CON TRADICIONES Y PIEDAD POPULAR.**
- 4. LA VIDA Y MISIÓN DE LA IGLESIA EN NUESTRAS COMUNIDADES.**

**Situación:** Aunque hay en cierto sentido de pertenencia a la comunidad sociológica sobre en general, hay una cultura cada vez más indiferente a lo religioso en la vida cotidiana.

<b>Descripción</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hay gran devoción a los Santos a los que les piden favores y ofrecen mandas.</li> <li>- Las personas rezan novenas.</li> <li>- Nuestro estado permanente de misión.</li> </ul> <p><b>Las Causas son:</b></p> <p>Tradiciones familiares y Valores culturales.</p> <p><b>La raíz más profunda:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reflejo de la fe de un pasado en el que se mezclan tradición, fe y costumbres.</li> <li>- La necesidad de comunicarse con la trascendencia.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayor número de parejas viviendo en unión libre.</li> <li>- Más sectas.</li> <li>- Mayor secularismo.</li> <li>- Menos gente asiste a misa.</li> <li>- Socialización de los sacramentos.</li> <li>- Fiestas patronales.</li> <li>- Piedad popular (peregrinaciones, romerías, imágenes, danzas, hermandades, cultos privados, tiempos litúrgicos-fuertes).</li> <li>- Hay mucha veneración de las Imágenes. A las que visitan en sus casas y portan en los vehículos y persona.</li> </ul>	

## II. Puntos focales con relación a la familia:

5. FAMILIAS EN CRISIS.

6. FALTA FORMACIÓN HUMANA Y CRISTIANA DE LAS FAMILIAS.

7. DESINTEGRACIÓN FAMILIAR.

<b>Situación:</b>	
<p style="text-align: center;"><b>Descripción</b></p> <p><b>Se percibe en:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Divorcios, unión libre, madres adolescentes.</li><li>- Infidelidad.</li><li>- Violencia intrafamiliar.</li><li>- Emigración.</li><li>- Falta de comunicación.</li><li>- Familias disfuncionales.</li><li>- Poca estabilidad conyugal.</li><li>- Existen modelos nuevos de familia.</li></ul>	<p><b>Las causas son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Búsqueda de la satisfacción personal.</li><li>- Poca formación al matrimonio.</li><li>- Mentalidad consumista y materialista.</li><li>- El mundo superficial y material en el que vivimos.</li><li>- Bombardeo sistemático a la institución familiar.</li></ul> <p><b>La raíz más profunda:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- No creer en la familia como institución.</li><li>- Fe pobre e inmadura.</li><li>- Desánimo y desaliento.</li></ul>

## III. Puntos focales en relación a secularismo y descristianización:

8. AUSENCIA DE FE Y ESPIRITUALIDAD.

9. VIDA SIN DIOS.

10. PÉRDIDA DEL SENTIDO DEL PECADO.

11. INFLUENCIA NEGATIVA DE LA CULTURA MODERNA.

<b>Situación:</b>	
<p style="text-align: center;"><b>Descripción:</b></p> <p><b>Se percibe en:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cultura –Light.</li><li>- Materialismo.</li><li>- Dinero fácil.</li><li>- Descuido de la familia.</li><li>- Falta de compromiso.</li><li>- Pérdida de valores.</li><li>- Incoherencia entre fe y vida.</li><li>- Cultura del confort.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vida de alcohol, drogas, sexo.</li><li>- Corrupción.</li><li>- Violencia Intrafamiliar.</li><li>- Desintegración familias.</li><li>- Violencia y cultura de la muerte.</li><li>- Quitar a Dios como centro de nuestras vidas.</li><li>- Relativismo moral.</li><li>- Más confianza en la tecnología que en Dios.</li></ul>

#### IV. Puntos focales en relación a valores y cultura:

##### 12. TRANSMISIÓN DE VALORES HUMANOS Y CRISTIANOS

<b>Situación:</b> Aunque se conservan de generación en generación los valores humanos y cristianos en nuestra ciudad hay una descristianización creciente.	<b>Descripción:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Muchos adultos sin sacramentos de iniciación.</li><li>- Mucha reserva ante la enseñanza ética de la Iglesia.</li><li>- Aumento de vicios.</li><li>- Medios de comunicación mal empleados que influyen negativamente en las personas.</li><li>- El valor económico se pone por encima de otros.</li></ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

##### 13. CONTAMOS CON CENTROS EDUCATIVOS

<b>Situación:</b>	
<b>Descripción:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hay niños, adolescentes y adultos estudiando.</li><li>- Tenemos gente preparada.</li><li>- Hay instituciones educativas y eventos culturales.</li></ul>	<b>Las causas son:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- La necesidad de superarse para el mañana.</li><li>- Se busca una mejor sociedad y una mejor economía.</li></ul> <b>La raíz más profunda:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Espíritu de superación.</li><li>- Que hay centros educativos públicos y privados.</li></ul>

#### V. Puntos focales en relación a los sacramentos:

##### 14. SE VALORAN LOS SACRAMENTOS DE LA INICIACIÓN CRISTIANA

##### 15. VIVENCIA DE LOS SACRAMENTOS

##### 16. CONCIENCIA DEL COMPROMISO BAUTISMAL

<b>Situación:</b> Aunque hay una mayor conciencia del compromiso bautismal nuestros fieles siguen teniendo una fe poco ilustrada.	
<b>Descripción:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- La ignorancia religiosa.</li><li>- Sacramentos con poca evangelización en la fe.</li><li>- Agentes de pastoral con deseos de prepararse.</li><li>- Divorcio entre fe y vida.</li><li>- Muchos católicos por tradición o por costumbre.</li><li>- Indiferencia religiosa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Hay gran interés en los papás para que sus hijos reciban los sacramentos desde muy pequeños.</li><li>- Se preocupan por la formación cristiana de sus hijos.</li><li>- Se ven los Sacramentos en orden a la salvación.</li></ul>

**Punto focal:**

**17. AUMENTO DE LA VIOLENCIA Y LA INSEGURIDAD**

<b>Situación:</b>	
<b>Descripción:</b> <b>Se percibe en:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Adicciones, alcoholismo y drogadicción.</li><li>- Vandalismo, destrucción, pleito entre pandillas.</li><li>- Malas enseñanzas en la calle.</li><li>- Violencia intrafamiliar.</li><li>- Tráfico de armas.</li></ul> <b>Las causas son:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Papas alcahuetes.</li><li>- Malas compañías.</li><li>- No se denuncia por miedo.</li><li>- Cultura del machismo.</li><li>- Exclusión social.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Falta de actividades recreativas para los jóvenes.</li><li>- Falta de empleo.</li><li>- Violencia en los medios de comunicación.</li><li>- Pereza y corrupción.</li><li>- Falta de formación en los valores.</li><li>- Mal testimonio.</li><li>- Mal uso de la tecnología.</li></ul> <b>La raíz más profunda:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Familias desintegradas y disfuncionales.</li><li>- Falsos modelos, modelos equivocados.</li><li>- Ausencia de Dios en el corazón de muchos.</li></ul>

**Punto focal:**

**18. HAY MÁS CONCIENCIA DE COMPROMISO SOCIAL EN ALGUNOS SECTORES**

<b>Situación:</b>	
<b>Descripción</b> <b>Se percibe en:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrega generosa de bienes y tiempo.</li><li>- Sensibilidad y conciencia.</li><li>- Apoyo de iniciativas solidarias.</li></ul> <b>Las causas son:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fraternalidad y disponibilidad al servicio.</li><li>- Iniciativa de la gente emprendedora.</li><li>- Conciencia por las necesidades de los otros.</li></ul>	<b>La raíz más profunda:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nuestro compromiso bautismal.</li><li>- Necesidad de responder al tiempo actual.</li><li>- La actitud y el espíritu de servicio.</li><li>- Superación personal.</li><li>- Valor de la responsabilidad.</li></ul>

**COMENTARIOS AL VACIADO GENERAL:**

- Se entregaron los puntos focales y la descripción. Pero la situación no la puntualizó casi ningún decanato.
- Vemos que no enfocamos nuestro análisis como se nos indicó hacia los aspectos de la ficha. Y desde ahí nuestra percepción de la realidad social es pobre; igual será la proyección.
- En una ficha que trabajamos a nivel parroquial se vio más la dimensión social, pero no se ve reflejado a nivel decanal y diocesano. Sin embargo, en la comparación de los 4 planes sí se resalta la dimensión social.
- *Aún podemos agruparlos y ponderar el grado de influencia que tienen o su gravedad, para seleccionar sólo cinco, que sean la clave para trabajar entre todos y atacar así la constelación de problemas existentes. Esas serán las prioridades que trabajaremos todos en los siguientes años.*

**FICHA 3**  
**PUNTOS FOCALES DE NUESTRA REALIDAD SELECCIONADOS PARA SER**  
**PRIORIDAD PASTORAL DIOCESANA**

Del sondeo y consenso comunitario concluimos en los siguientes Puntos focales:

<b>Punto focal</b>	<b>Hechos relacionados</b>
<p>1.</p> <p style="text-align: right;"><i>(Mesas 1-11)</i></p>	<p>1.1</p> <p>1.2</p> <p>1.3</p> <p>1.4</p>
<p>2.</p> <p style="text-align: right;"><i>(Mesas 12-23)</i></p>	<p>2.1</p> <p>2.2</p> <p>2.3</p> <p>2.4</p>
<p>3.</p> <p style="text-align: right;"><i>(Mesas 24-35)</i></p>	<p>3.1</p> <p>3.2</p> <p>3.3</p> <p>3.4</p>
<p>4.</p> <p style="text-align: right;"><i>(Mesas 36-47)</i></p>	<p>4.1</p> <p>4.2</p> <p>4.3</p> <p>4.4</p>
<p>5.</p> <p style="text-align: right;"><i>(Mesas 48-55)</i></p>	<p>5.1</p> <p>5.2</p> <p>5.3</p> <p>5.4</p>

**FICHA 4  
BALANCE DE FUERZAS**

(Trabajo en Mesas redondas)

Punto Focal \_\_\_\_\_

Mesa \_\_\_\_\_

**Análisis interno** (organización, personal, recursos, servicios, programas, imagen):

<p><b>FORTALEZAS:</b> capacidades, posibilidades y recursos especiales con que cuenta la realidad desde su interior y que le coloca en una situación privilegiada capaz de tener éxito.</p> <p>1.-</p> <p>2.-</p> <p>3.-</p>	<p><b>DEBILIDADES:</b> factores internos que provocan una posición desfavorable frente a los problemas, deficiencias y vacíos en actitudes, recursos u organización.</p> <p>1.-</p> <p>2.-</p> <p>3.-</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Análisis externo** (entorno, estructuras sociales, gobierno, cultura, economía, familia, relaciones, Iglesia, comunicaciones, escenarios):

<p><b>OPORTUNIDADES:</b> factores positivos, favorables, explotables, que se descubren en el entorno en el que actuamos, y que permiten obtener ventajas o éxitos pastorales.</p> <p>1.-</p> <p>2.-</p> <p>3.-</p>	<p><b>AMENAZAS:</b> situaciones negativas que provienen del entorno y en plan de ataque, que pueden atentar incluso contra la permanencia de la organización.</p> <p>1.-</p> <p>2.-</p> <p>3.-</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**FICHA 5**  
**EVALUACIÓN DE LA PRIMERA JORNADA**

De qué nos felicitamos en esta jornada.

De qué felicitamos a los organizadores.

Qué cosas pudieron resultar mejor en este día.

Sugerencias para mañana.

**FICHA 6**  
**ORACIÓN AL FINALIZAR LOS TRABAJOS DE LA PRIMERA JORNADA**

**Canto:** Somos un pueblo que camina.

En el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Amén.

**Lectura bíblica:** Del libro del Deuteronomio (4,37-38):

Moisés dijo al pueblo: "*Porque Yahvé amó a tus padres, escogió a su descendencia, y te sacó de Egipto con su presencia y con gran poder, para arrojar ante ti a naciones más grandes y fuertes que tú, y para darte su tierra en heredad e introducirte en ella como hoy*". Palabra de Dios.

(Silencio y comentarios libres).

**Lector:** La realidad que hemos analizado hoy no es casualidad, sino forma parte de ese proyecto de Dios. Con los ojos y el corazón de Cristo tratamos de reconocer los signos de los tiempos, para seguir colaborando en su obra. Oremos con la plegaria del Señor: Padre nuestro...

(Se hace la Oración de la Asamblea).

**El Señor nos bendiga, nos guarde de todo mal y nos lleve a la vida eterna.**

**FICHA 7**

**PUNTOS IMPORTANTES DE LA PONENCIA:  
“EL IDEAL DE IGLESIA DIOCESANA A CONSTRUIR  
DESDE LA REALIDAD QUE VIVIMOS”**

*(Sr. Obispo Lic. José María De la Torre Martín).*

<b>IDEAS PRINCIPALES</b>	<b>EXIGENCIAS</b>
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-
4.-	4.-
5.-	5.-

**FICHA 8**  
**VALORES DEL MODELO DESEADO DE IGLESIA**

*“La llevaré al desierto y ahí le hablaré de amor” (Os 2,16)*

Un valor es un ideal y una inspiración, más que una calificación. Se sustenta en una cualidad positiva y atractiva que posean las personas, equipos, empresas, organizaciones o programas, pero sirve como puntal y criterio ético para impulsar la superación en búsqueda de la excelencia. Es un principio dinámico, asumido como válido y digno de aprecio, porque brinda fortaleza y poder a nuestra organización. Es una convicción profunda que determina y orienta nuestras preferencias, nuestro modo de ser y nuestra conducta, y genera una disposición a actuar en consecuencia.

**VACIADO DE LAS APORTACIONES DE LOS DECANATOS Y COMISIONES SOBRE EL IDEAL DE IGLESIA QUE DESEAMOS CONSTRUIR**

**LA DIÓCESIS QUE QUEREMOS CONSTRUIR.**

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
Diócesis Mariana (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Una Diócesis unida, que conserve sus valores y los acreciente, atenta los signos de los tiempos.</li> <li>- Que recobre el entusiasmo pastoral partiendo de su Encuentro con Cristo Vivo.</li> </ul>
Pastoral de Conjunto: Estructuras pastorales integrales e integrantes, bien organizadas y definidas (8)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diócesis a la vanguardia, Solidaridad, justicia con Espíritu misionero “<i>ad Gentes</i>”.</li> <li>- Incluyente, especialmente a los campesinos y personas marginadas por distintas razones.</li> <li>- Que forma y orienta evangélicamente la religiosidad popular, testimoniada en la alegría.</li> </ul>
Religiosidad Popular y vivencia eucarística (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fe enraizada.</li> <li>- Vida Sacramental.</li> <li>- Amor a la vida.</li> <li>- El respeto a los demás.</li> <li>- Verdaderos procesos de Evangelización con madurez y compromiso.</li> </ul>
Promoción Vocacional, Semilleros de vocación, respeto y valoración del sacerdote. (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomentar vocaciones Sacerdotales, religiosas y laicales que den testimonio de austeridad y pobreza evangélica.</li> </ul>
Hay agentes, laicos comprometidos, constantes y perseverantes (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayor aceptación de agentes Laicos protagonistas, creativos, convencidos, debidamente formados y capacitados.</li> <li>- Con procesos de pastoral graduales, permanentes y transformadores.</li> <li>- Incrementar el número de agentes.</li> </ul>
Iglesia diocesana que se hace consciente de su vocación misionera (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diócesis más misionera.</li> <li>- Mayor impulso a la dimensión social de la fe.</li> <li>- Que el mensaje del evangelio llegue a las instituciones donde se toman decisiones importantes para la sociedad.</li> <li>- Iglesia más comprometida.</li> </ul>
Protagonismo de los laicos, Respetuosa de las iniciativas y Proyectos de Laicos y Sacerdotes. (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que se promueva y respete el compromiso y protagonismo laical para que estén presentes en los campos de toma de decisión sin clericalizarlos.</li> </ul>

**¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?**

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- En la estructura: Se percibe cierta pereza pastoral, conformismo, irresponsabilidad y rutina.</li><li>- En la deficiente transmisión de la fe de padres – hijos.</li><li>- Testimonio cristiano poco convincente.</li><li>- Influjo del ambiente, más materialismo dominante.</li><li>- Los medios de comunicación masivos sin control.</li><li>- Se descuidan y no se atienden los procesos pastorales, graduales y permanentes.</li><li>- Falta detectar y formar líderes.</li><li>- Somos individualistas y trabajamos de acuerdo a nuestros criterios personales.</li><li>- No tenemos profundas convicciones cristianas.</li><li>- Vivimos un divorcio práctico entre fe y vida.</li><li>- Querer evangelizar a todos de la misma manera.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Más atención a las regiones más alejadas del centro diocesano.</li><li>- Que los planes de pastoral no llegan a la base.</li><li>- No hay personas para ejecutar la pastoral.</li><li>- Estamos arrutinados.</li><li>- Falta más preparación pastoral.</li><li>- Creemos que se ha roto la memoria histórica en algunos campos, por ello creemos que ¡lástima el modelo ideal!, pero también creemos que la estructura está rota en muchos campos: familiar, académico, político, ignorancia, etc.</li><li>- En lo cultural: Se percibe una tendencia al aparecer y al tener.</li><li>- Intereses económicos que debilitan la fe de los fieles.</li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?**

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Todos los bautizados (7).</li><li>- Corresponsabilidad de las personas.</li><li>- Los sacerdotes (5).</li><li>- Los agentes laicos (5).</li><li>- El Obispo (2).</li><li>- Encargados diocesanos y decanales de comisiones (2).</li><li>- Religiosos (2).</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Padres de Familia.</li><li>- Cada quien haciendo su función, partir más en la base una pastoral de la base hacia arriba en cuanto a estructuras.</li><li>- Debemos comenzar con cada persona y su - concientización, esto transformará las estructuras e instituciones.</li></ul> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?**

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Solidaridad. (3)</li><li>- Conversión (3)</li><li>- Más Comunión (2)</li><li>- Más laicos comprometidos (2)</li><li>- No tener miedo al cambio</li><li>- Evaluar continuamente</li><li>- Oración de cada agente.</li><li>- Apertura</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Concientizarnos de la corresponsabilidad que tenemos como fieles de una Parroquia, Diócesis e Iglesia, de identificar nuestra realidad actual para emprender un futuro mejor.</li><li>- Que toda estructura y acción pastoral vaya impregnada de espíritu evangélico, que valga la pena.</li><li>- Ser constantes y no quedarnos en la pasividad.</li><li>- Partir del encuentro con Cristo.</li><li>- Una fe testimoniada y que asume su realidad.</li></ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## EL TIPO DE PASTORAL Y MISIÓN QUE QUEREMOS CONSTRUIR.

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
Una pastoral de conjunto orgánica, organizada, estructurada, diversificada y en continuidad con los procesos de los planes anteriores. (8)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que nuestros planes de Pastoral sean más concretos y factibles aún y apegados a la realidad.</li> <li>-Perfeccionamiento y cercanía en nuestro V PDP.</li> <li>-Poner en ejecución los programas.</li> <li>-Inclusión de agentes.</li> <li>-Dar testimonio con nuestra vida.</li> <li>-Una Iglesia que pone espíritu, mística a sus acciones.</li> <li>-Que vivamos en la unidad cristiana.</li> <li>-Hacer de las redes sociales instrumentos de evangelización.</li> </ul>
Disponibilidad y participación para la evangelización (7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Evangelización nueva, integral y permanente. Rescatar el proceso catecumenal.</li> <li>-Buscar métodos atractivos y acordes a la realidad.</li> <li>-Una pastoral más evangelizadora y menos tecnicizada.</li> <li>-Una pastoral fundamentada en los valores evangélicos.</li> <li>-Que el ser sea el centro y no el quehacer de la persona.</li> <li>-Evangelización de los ámbitos sociales y políticos (educación).</li> </ul>
Espíritu misionero, Deseo de misión a los alejados, Trata de responder las necesidades, (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Tener una pastoral de conjunto y bien organizada, en este compromiso de la Misión Continental, como signo claro de la Nueva Evangelización.</li> <li>-Una mentalidad misionera.</li> <li>-Diversificar la capacitación de los agentes.</li> <li>-Una pastoral planificada desde las bases y orientada a todos los sectores.</li> <li>-Mejor preparación.</li> </ul>
Entrega y generosidad de los sacerdotes y agentes de pastoral (5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sacerdotes humanos que animan y acompañan procesos pastorales, trabajadores sabios y santos.</li> <li>- Agentes laicos protagonistas de la evangelización: comprometidos, constantes y preparados.</li> <li>- Crear vínculos y estructuras sólidas de participación.</li> </ul>
Trabajo pastoral en comunión y participación (5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Todos como Iglesia ser discípulos y misioneros de Jesucristo.</li> <li>-Dar a los laicos su propio espacio en el campo Pastoral.</li> <li>- Formación y promoción de agentes.</li> <li>-Que en la estructura estemos incluidos todos.</li> </ul>
Hay conciencia e importancia de la acción pastoral. Protagonismo de laicos. Agentes comprometidos, ministerialidad laical. Una pastoral más participativa (4).	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mejor participación de laicos cualificados y mayor formación.</li> <li>-Promover una participación más amplia en el trabajo pastoral.</li> <li>-Más interacción entre las comisiones.</li> <li>-Una evangelización más profunda desde los agentes.</li> <li>-Una pastoral que favorezca la igualdad como bautizados y como miembros de la misma Iglesia (Sacerdotes y laicos).</li> </ul>
Pastoral Cristocéntrica y Profunda devoción Mariana alentada por el testimonio de los mártires. Vivencia de la religiosidad popular (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Cristianos que testimonian el 100% su fe.</li> <li>-Mayor formación teológica mariana.</li> <li>- Purificación de cualquier tipo de superstición.</li> </ul>

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Falla la formación permanente de laicos y sacerdotes. No se aprovechan los espacios de formación. (2)</li> <li>-Una mentalidad clericalizada del laico y el paternalismo de los sacerdotes. (2)</li> <li>-En la inconstancia y la incoherencia entre la fe y la vida</li> <li>-Que no hemos sido incluyentes en nuestro proceso En que cada quien sigue un criterio, con su propio juicio para la administración de los Sacramentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Hay mucho activismo en la pastoral.</li> <li>-Falta detectar y formar líderes.</li> <li>-Se descuidan y no se atienden los procesos pastorales, graduales y permanentes.</li> <li>-Falta de apoyo y sensibilización hacia los programas pastorales.</li> <li>-Muchas cosas se quedan en el ideal, no son elaboradas, no se realizan por falta de una programación.</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Toda la Iglesia en comunión y participación (6)</li> <li>-Agentes laicos -pastoral (5)</li> <li>-Sacerdotes (5)</li> <li>-El Obispo (2)</li> <li>-Padres de Familia.(2)</li> <li>-Las estructuras y las instituciones son responsables desde su misión y función.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De las instituciones, principalmente: el seminario.</li> <li>- Los mecanismos de comunión y participación.</li> <li>- Los niveles de Iglesia (diocesano, decanal y parroquial).</li> <li>- La vocalía de misiones (2).</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<p><b>Personalmente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Dar testimonio. coherencia entre la fe y la vida, buscar congruencia (3)</li> <li>-Conversión personal</li> <li>-Aceptar la formación.</li> <li>-Compromiso</li> <li>-Sentirnos parte de una comunidad</li> </ul> <p><b>Grupalmente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Que se concrete una visión de Hombre e Iglesia en comunión y participación.(2)</li> <li>-Pasar de una parroquia tradicional y centralista a una parroquia de encuentro y misionera</li> </ul>	<p><b>Grupalmente (continuación):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Dar a conocer los procesos, que respondan a nuestra realidad Aprovechar los espacios de formación</li> <li>-Encarnar nuestra evangelización e inculturar el mensaje de Jesús de una manera creativa, alegre y centrada La conversión pastoral a nivel personal</li> <li>-Haciendo discernimiento comunitarios</li> <li>-Darle prioridad a la formación espiritual y académica de los agentes.</li> <li>- En algunas parroquias no entran los criterios pastorales.</li> </ul>

## LAS PARROQUIAS Y SECTORES PARROQUIALES QUE QUEREMOS CONSTRUIR.

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
Colaboración, Entregada, Disponibilidad, Responsabilidad, participación de los laicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que haya compromiso de todo bautizado</li> <li>-Laical e incluyente</li> <li>-El sector es centro de evangelización</li> <li>-El sector es fuente de información en sus situaciones (enfermos, pobres, problemas familiares, personas solas).</li> </ul>
Existencia de los mecanismos de comunión y participación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mecanismos más efectivos, discernimiento participativo.</li> <li>-Menos clericalizados.</li> <li>-Amor fraterno</li> </ul>
Hay participación en las celebraciones litúrgicas,	<ul style="list-style-type: none"> <li>-En los sectores comunidades eclesiales</li> <li>-Piedad popular bien formada y evangelizada.</li> <li>-Una iglesia que sea más consciente de los sacramentos</li> <li>-Vivencia de una liturgia que santifique, evangelice y proyecte a la construcción de la comunidad cristiana, teniendo como centro La Eucaristía.</li> </ul>
Evangelización en los sectores y comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que realmente la parroquia sea comunidad de comunidades</li> <li>-Comunicación de laicos y sacerdotes</li> </ul>
Hay participación de los laicos comprometidos en la evangelización	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Laicos más formados y protagónicos</li> <li>-Iglesia de comunión y participación.</li> </ul>
Conciencia y Solidaridad ante las necesidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mt 25,"Vengan benditos de mi Padre....."</li> <li>-Atención integral a todas las personas</li> </ul>
Parroquia, espacio para Grupos asociaciones y movimientos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Trabajo en comunión de grupos y movimientos</li> <li>-Parroquia que tenga como base los equipos de Triple Ministerio también dispuestos estos a iluminar la vida de los grupos parroquiales y apoyar la tarea evangelizadora de la comunidad.</li> </ul>
Parroquia más atentas a los alejados	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Parroquia "comunidad viva en la fe "</li> <li>-Alegría del servicio del reino</li> </ul>
Parroquias organizadas y participativas en las tomas de decisiones.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Abierta y dispuesta a los cambios</li> <li>-Corresponsable.</li> </ul>

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Parroquias muy centralizadas, queremos renovar nuestras parroquias con los mecanismos de esquemas de antes.</li> <li>- Que no se ha cambiado la mentalidad y tradiciones arraigadas. No se acepta la preparación sacramental.</li> <li>- Todavía no comprenden y no reconocen que hay más parroquias aparte de las Parroquias madre y no reconocen su sede</li> <li>-No estamos muy consientes de nuestro compromiso como bautizados, miedo a comprometernos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-No se acercan mucho, no buscan acercarse a Dios.</li> <li>-No hay Agentes de tiempo completo</li> <li>-Falta de espacios de formación y evangelización</li> <li>-Falta de compromiso</li> <li>-Falta motivación familiar.</li> <li>-Falta la acogida y disponibilidad del Sacerdote.</li> <li>-Falta interés en los laicos</li> <li>-Ignorancia religiosa</li> <li>-Ignorancia y apatía a las cosas de Dios</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Agentes de pastoral - laicos</li> <li>-Sacerdotes, los párrocos a quienes se encarga esta tarea específica.</li> <li>-Todos</li> <li>-Religiosas</li> <li>-Padres de familia Bautizados</li> <li>-Responsables de comisiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Consejo de pastoral</li> <li>-Estructuras.</li> <li>-Instituciones religiosas y de evangelización (universidades católicas y colegios)</li> <li>-Catequistas</li> <li>-Líderes formados.</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Vivir nuestro compromiso bautismal de acuerdo a nuestra fe, formación de valores (4)</li> <li>-Oración (3)</li> <li>-Comprometernos en la formación de los laicos.</li> <li>-Capacitación de Agentes. (2)</li> <li>-Conciencia quiénes somos y adonde queremos llegar</li> <li>-Unir fuerzas, remarcar más la comunión institucional Jerárquica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Fortalecer los campos estructurales que tenemos y la misión permanente.</li> <li>-Ofrecer campos de acción y apostolado.</li> <li>-Ofrecer actividades a los jóvenes.</li> <li>-Formación – humanización.</li> <li>-Motivación, información, misión</li> <li>-No perder el contacto con el Decanato y la Diócesis.</li> <li>-Conversión</li> </ul>

**LA PATRIA, SOCIEDAD CIVIL Y CULTURA CRISTIANA QUE QUEREMOS CONSTRUIR.**

<b>VALORES PERCIBIDOS</b>	<b>VALORES DESEADOS</b>
Participación de los ciudadanos en la vida política Alternancia política y pluralidad (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que su participación tenga raíz, que no se acabe y no se dejen manipular.</li> <li>-Participación responsable en pro del bien común</li> <li>-Criterio más bien formado de la gente sobre a quién va a elegir como gobernante.</li> <li>-Promover más mecanismos de participación ciudadana.</li> </ul>
Conciencia clara de la necesidad de una sociedad justa. (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Fuentes de trabajo suficientes para el desarrollo social</li> <li>-Renovar criterios sociales de desarrollo.</li> <li>-Equilibrio económico. Líderes sociales con convicción política y clara honestidad.</li> </ul>
La base de la sociedad está en la familia como institución de varón y mujer (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que cada familia sea una pequeña iglesia doméstica evangelizada y evangelizadora. La familia debe ser escuela del más rico humanismo .</li> <li>-Fortalecer esta estructura que no se rompa.</li> <li>-Conciencia más colectiva y de comunidad menos individualista.</li> <li>-Tener presencia en la mayoría de las instituciones educativas públicas y promover en ellas la cultura de la vida.</li> </ul>
Se ha logrado realizar actividades en <b>común</b> para potenciar la integración y la comunión de las instituciones <b>educativas</b> católicas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Atender las necesidades y retos de la pastoral educativa de manera integral: maestro, alumnos y padres de familia. Más estructuras de educación y oportunidades de estudio</li> </ul>
Existen proyectos pastorales en la atención a maestros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Fomentar el estudio y el diálogo con todos agentes de la educación (institución, alumnos y padres de familia) para comprender los retos actuales.</li> <li>-Fomentar el diálogo para potenciar proyectos comunes entre las diferentes dependencias gubernamentales, asociaciones civiles y pastorales.</li> </ul>

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Divorcio entre la patria, sociedad civil y la cultura cristiana. Faltan más mecanismos de comunión y participación ciudadana</li> <li>-Encontramos apatía en algunas instituciones (concretamente algunos miembros). Se camina lento ante las exigencias de la realidad. Falta de continuidad en el proyecto decanal de otro tiempo.</li> <li>-Corrupción. En todos los niveles: una cultura nacional corrupta.</li> <li>-El miedo a la responsabilidad ciudadana.</li> <li>-El modelo paternalista por parte del gobierno en el que fuimos educados.</li> <li>-Se falla desde la familia.</li> <li>-Una cultura del doblez y del engaño (“el que no tranza, no avanza”).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-La tendencia a quitar valores fundamentales. Ateísmo práctico.</li> <li>-Conformismo y desánimo ante los nuevos retos: “No se puede”, “todos son iguales”.</li> <li>-Una religiosidad de eventos y cuestiones numéricas más que de calidad.</li> <li>-Bautizados pero no evangelizados.</li> <li>-En cuanto a la participación; al no ver resultados la gente se desanima.</li> <li>-Raíz de estructura: la corrupción.</li> <li>-Permisivismo y relativismo. “Falsas verdades” que contradicen el Plan de Dios.</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Todos(7)</li> <li>-El Estado, Gobierno Federal, estatal y municipal. (4)</li> <li>-Cada uno como ciudadanos (3)</li> <li>-Instituciones educativas, (2)</li> <li>-Laicos(2)</li> <li>-La Iglesia (2)</li> <li>-Agentes de pastoral</li> <li>-Consagrados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Comisión diocesana de la pastoral de la cultura y sus vocalías.</li> <li>-Instituciones culturales</li> <li>-Estructuras de pastoral social, cultural.</li> <li>-La misma sociedad</li> <li>-Los MCS educativo.</li> <li>-La educación cívica se hace en la casa.</li> <li>empresarios y políticos</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Más responsabilidad y cada quien en su campo</li> <li>-Más responsabilidad en los laicos de llevar los valores cristianos al campo civil</li> <li>-Estar convencidos de que la educación es el camino para la transformación de la realidad.</li> <li>-Ser conscientes del trabajo en equipo y contribuir a las actividades en común haciendo de ellas una prioridad.</li> <li>-Realizar un proyecto a largo plazo dándole continuidad y revisarlo periódicamente.</li> <li>-Ser conscientes de que somos agentes que generan y promueven la cultura.</li> <li>-Fomentar el diálogo con instituciones y personas involucradas en los procesos educativos y de cultura.</li> <li>-Fomentar la concientización de la participación del laico tanto en sus deberes como en sus derechos.</li> <li>-Personal: Educar en la familia con valores humanos para que las personas sean más responsables en la sociedad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Grupal: Que se realicen las reformas (educativas, fiscal, laboral y judicial).</li> <li>-Crear conciencia de servicio social</li> <li>-Que haya más madurez y participación política.</li> <li>-Tener ánimo y esforzarse e involucrarse en la necesidad de la sociedad, denunciar. (Tener el valor o te vale).</li> <li>-La educación y participación ciudadana.</li> <li>-Comprometiéndonos viva y activamente</li> <li>-Generar el cambio en nuestra comunidad.</li> <li>-Fomentar el diálogo, el respeto y buscar la paz.</li> <li>-Esforzarnos por una constante formación cívica y religiosa.</li> <li>-Propiciar una incidencia y resonancia social de nuestra evangelización.</li> <li>-Promover una mayor conciencia de que nuestro aporte personal contribuye a la transformación social</li> </ul>

**LOS ORGANISMOS LAICALES ECLESIALES QUE QUEREMOS CONSTRUIR.**

<b>VALORES PERCIBIDOS</b>	<b>VALORES DESEADOS</b>
Participación, responsabilidad, compromiso de laicos, apoyo los trabajos pastorales, eclesiales y sociales (12)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Grupos dinámicos, creativos, interesados en participar, con mayor apertura en trabajos pastorales en todos los niveles eclesiales.</li> <li>-Grupos con un proceso claro de crecimiento e integración, comprometidos y corresponsables en la vida de la comunidad.</li> </ul>
Deseos del protagonismo del laico como agente de pastoral (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Comunicación</li> <li>-Convencimiento de los valores</li> <li>-Mayor compromiso</li> <li>-Constancia en la formación integral permanente</li> <li>-Espiritualidad profunda y encarnada.</li> <li>-Que los agentes preparados, preparen a otros</li> <li>-Proceso de evangelización gradual y progresivo</li> </ul>
Hay apoyo en la familia (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Tenemos familias unidas e integradas.</li> <li>-Mayor vivencia de fe en las familias.</li> <li>-Concientizar a las familias en su ser y que hacer</li> <li>-Dentro de la Iglesia. Fuente de Laicos maduros para la vida de los grupos eclesiales.</li> </ul>
Existe estructura Diocesana de Organismos Laicales Eclesiales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Que la animación de los Organismos Laicales desde los diferentes niveles de iglesia, insista en el deber de construir una sociedad animada por los valores del evangelio y vivir en comunión de carismas al interno de la vida Eclesial evitando rivalidades.</li> </ul>

**¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?**

- El anti-testimonio (2).
- Falta compromiso en la formación permanente
- Falta motivación de los padres de familia.
- Falta asesoría.
- Falta de compromiso de laicos.
- Falta de preparación en conocimientos de nuestra fe.
- Somos católicos de tradición.
- Clericalismo.
- Asistencialismo.
- Poca formación a los laicos y estructura muy piramidal.
- Ha habido abuso.
- No hay conciencia formada.
- Las estructuras no favorecen a todos.

- Algunos de nuestros organismos laicales se detectan un poco cerrados y a veces estancados.
- Todo se le deja al sacerdote.
- Sacerdotes que se polarizan por un grupo y descuidan los demás.
- Hace falta discernir sobre el ser y que hacer de los OLE.
- Grupos que no están actualizados y no responden a la realidad una mentalidad individualista y egoísta.
- Radicalismo que cierra la apertura a otros grupos
- Líderes no preparados

**¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?**

- Sacerdotes asesores (7)
- Laicos (5)
- Coordinadores (3)
- Los grupos y movimientos.(2)
- Cada agente de pastoral. (2)
- La jerarquía porque debe brindar los medios
- El laicado falta compromiso del trabajo pastoral
- Las familias
- Obispo

- Las comisiones hay estructuras cerradas
- Profesionistas y especialistas.
- En general todos
- La presencia de Cristo
- Todos como Iglesia renovando y convirtiéndonos
- La estructura parroquial como formadora de agentes.
- Estructuras de grupos más abiertas a la comunidad

**¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?**

- Preocuparnos por los alejados, salir y que haya compromiso constante en el trabajo pastoral
- El cumplimiento de los acuerdos tomados en las reuniones parroquiales y decanales
- Convencernos, motivarnos, motivar
- Apertura a la Espiritualidad
- Mayor evangelización
- Responsabilidad, tomar conciencia, testimonio y acompañamiento.
- Nos debemos conocer más en la palabra de Dios (como alimento de Cristo). En la Biblia para hacerla el Alma de toda actividad pastoral.

- Conocer más a Dios teniendo como modelo a María al impulso del Espíritu Santo
- Convertirnos y superar el miedo al compromiso y proyectarnos a la comunidad
- Ir a las bases, conciencia de todos, impulsar a la convicción intelectual, pastoral y cristiana.
- Nuevos agentes que refuercen a los que ya están.
- Mirar y actuar como lo haría Jesús
- Actitud de renovar métodos
- Una conversión por los valores del Reino.

**EL PERFIL DE AGENTE DE PASTORAL QUE QUEREMOS CONSTRUIR.**

<b>VALORES PERCIBIDOS</b>	<b>VALORES DESEADOS</b>
Agentes en responsabilidad, disponibilidad y conciencia para la participación (7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Laicos formados</li> <li>-Buscar dinamismos para entusiasmar e interesar a los jóvenes en su propia pastoral</li> <li>-Búsqueda de bien común.</li> <li>-Humildad y sencillez</li> <li>-Creatividad</li> <li>-Apoyarlos económicamente</li> <li>-Más capacitación y formación a los Agentes de Pastoral.</li> </ul>
Interés por conocer, formarse, capacitarse y prepararse (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Agentes preparados.</li> <li>-Mayor acceso a formación espiritual más completa y sólida.</li> <li>-Conciencia bautismal.</li> <li>-Ser consiente de nuestras capacidades.</li> <li>-Interesados en la formación</li> <li>-Tener los medios suficientes para conocer y comprometerse.</li> <li>-Agentes que viven y dan testimonio de su fe.</li> <li>-Una mentalidad más abierta.</li> </ul>
generosidad y compromiso (5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Abiertos a la acción del Espíritu Santo, a ejemplo de la Virgen María.</li> <li>-Agentes profesionistas.</li> <li>-Ser místico.</li> <li>-Agentes con disponibilidad y tiempo.</li> <li>-Responsabilidad.</li> <li>-Cristianos auténticos.</li> </ul>
Agentes que sacrifican hasta su tiempo por servir mejor (4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mayores o más centros de formación.</li> <li>-Saber discernir. Mejor preparación. Caridad.</li> <li>-Más protagonismo de los Agentes Laicos Agentes líderes.</li> <li>-Agentes cualificados y especializados en su campo</li> </ul>

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Raíces estructurales, seguimos el modelo ya propuesto (cerrados a nuevas alternativas).</li> <li>-El desánimo por no obtener lo que se desea o se propone en la participación de la comunidad.</li> <li>-La estructura, aún los laicos no tienen los espacios bien definidos.</li> <li>-Histórica, porque los modelos de Iglesia, la mentalidad aún muy cerrada y capillista.</li> <li>-Una mentalidad cerrada que se manifiesta en el paternalismo y la poca apertura a los cambios.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-No se toma en cuenta el proceso pastoral a los Laicos</li> <li>-Falta de compromiso en la catequesis</li> <li>-Falta de tiempo y desidia</li> <li>-Falta de formación humano y cristiana.</li> <li>-El sistema gubernamental.</li> <li>-Poca formación de algunos agentes</li> <li>-La familia no logra crear cultura cristiana</li> <li>-Paternalismo</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Sacerdotes (7) los pastores que tienen la tarea de intensificar e impulsar la comunidad</li> <li>-Agentes laicos. (6)</li> <li>-Comisiones, Organismos diocesanos, La jerarquía, decanales y parroquiales (4)</li> <li>-Toda la Iglesia en conjunto. (2).</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Verdadero compromiso conocer el modelo ideal hacerlo consiente, desarrollarlo y realinearlos en caso de ser necesario, olvidarnos del compromiso.</li> <li>-Oración, coherencia en lo que se dice y se vive, y el deseo de superar el crecimiento para no estancarnos.</li> <li>-Conciencia, apertura y formación eclesial.</li> <li>-Motivación y formación.</li> <li>-Enamoramiento y convencimiento de Dios.</li> <li>-Trabajar por hacer la catequesis profunda, creativa e integral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Padres comprometidos con la educación y formación cristiana</li> <li>-Sacerdotes comprometidos.</li> <li>-Necesitamos acrecentar el amor a Jesucristo y avivar el amor del principio.</li> <li>-Que no se pierda de vista, en los Programas Pastorales, la formación de los Agentes Laicos.</li> <li>-Formación y capacitación de laicos, escuela de agentes de pastoral decanal.</li> <li>-Organizar encuentros de evangelización periódicamente.</li> </ul>

## LAS COMISIONES PASTORALES QUE QUEREMOS CONSTRUIR.

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
Esfuerzo por integrar e identificar las Comisiones y sus distintas Vocalías. (5)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mayor impulso a algunas de las vocalías de cada comisión.</li> <li>- Que haya más participación (nuevos agentes).</li> <li>- Aclarar y ubicar mejor la Comisión de los Laicos.</li> <li>- Que toda las Vocalías tengan proyección Diocesana</li> <li>- Formación y renovación continua de los laicos y participación de nuevos agentes.</li> </ul>
Comunión, organización y participación(4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incrementar y reforzar la comisiones, con nuevos integrantes.</li> <li>- Más capacitación y formación a los Agentes de Pastoral. (2)</li> <li>- Más preparación en su tarea específica.</li> </ul>
Apoyo, Colaboración y Disponibilidad (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perseverancia.</li> <li>- Dar sin esperar nada cambio.</li> <li>- Más protagonismo laical.</li> </ul>
Agentes comprometidos (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Preparación a los equipos diocesanos.</li> <li>- Unidad en el servicio y con capacidad para apoyar las tareas concretas de la vida parroquial.</li> </ul>
Estar muy atentos a nivel nacional, provincia y universal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que todo esto llegue a la base que es la parroquia.</li> </ul>
Pastoral social	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atención a presos y sus familiares.</li> <li>- Que continúe la catequesis.</li> <li>- Asesoría legal.</li> <li>- Creación y apoyo para talleres.</li> <li>- Creación – construcción de espacios para ancianos y enfermos abandonados.</li> <li>- Formación de patronatos.</li> <li>- Familias y comunidades sensibilizadas.</li> </ul>
Pastoral familiar	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Atención a madres solteras, niños en situación de calle</li> <li>- Apoyo humano – laboral.</li> <li>- Atención a papás con hijos especiales.</li> </ul>
El impulso de nuevas comisiones: Salud Integral y cultura.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seguir trabajando en la comunión entre comisiones.</li> </ul>

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El individualismo, falta de unidad en criterios y la falta de comunicación</li> <li>- Nos abanderamos en ellas, pero no las seguimos.</li> <li>- Ubicar mejor la Comisión de Laicos</li> <li>- Hay Vocalías que no tienen proyección diocesana</li> <li>- No hemos visto el rostro de Cristo en las personas que nos rodean</li> <li>- A veces muchas comisiones no aterrizan en las bases.</li> <li>- Hay comisiones que no han estructurado sus equipos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No se puede tener todas las comisiones en las Parroquias.</li> <li>- Hay pocos agentes.</li> <li>- Falta capacitación.</li> <li>- Se ha enfocado más en una pastoral en la que se puede lucir (catequesis, liturgia)</li> <li>- Siempre se hace de la misma manera el trabajo y se arrutinan los miembros y las estructuras.</li> <li>- Sigue haciendo falta la concretización en las parroquias de algunos aspectos de las comisiones</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Todos los bautizados (6).</li> <li>- Asesores de comisión en la Diócesis. Responsables en el área que se desenvuelve, política, social, cultural, religiosa(7).</li> <li>- Coordinador electo por el Obispo y su equipo (2)</li> <li>- Los 3 niveles de Iglesia, Diocesana, Decanal y Parroquial (2).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sacerdotes (2).</li> <li>- Agentes laicos. (2)</li> <li>- El Consejo Diocesano de Pastoral. (2)</li> <li>- Vicarios de Pastoral. (2)</li> <li>- Asambleas Diocesanas de Pastoral.</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Motivación (2)</li> <li>- Compromiso (2)</li> <li>- Hacer nuestro trabajo verdaderamente por amor a Dios.</li> <li>- Ser tolerante con el ritmo de las personas y parroquias simplificar el organigrama para que llegue a las comisiones y sus vocalías.</li> <li>- Mayor participación.</li> <li>- Más agentes y la concientización de lo que se planea.</li> <li>- Pastoral de conjunto y no conjunto de pastorales</li> <li>- Programas reales, más que utópicos.</li> <li>- Renovación de los integrantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creación de procesos tangibles y evaluables</li> <li>- Tener en cuenta y discernir todas las aportaciones de la Diócesis.</li> <li>- Seguir trabajando en el acercamiento de las comisiones en los niveles decanal y parroquial</li> <li>- Promover al laico como verdadero protagonista de la pastoral y la evangelización.</li> <li>- Asegurar estructuras de formación que involucren al mayor número de agentes.</li> <li>- Dejarnos transformar continuamente por el Espíritu de Dios.</li> <li>- Llevar la experiencia a los decanatos en donde no exista Pastoral de la Salud Integral.</li> </ul>

## LAS FAMILIAS QUE QUEREMOS CONSTRUIR.

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
La mayoría de nuestras familias aún sigue siendo nucleares. Se valora el matrimonio los lazos familiares son reconocidos como los más estimados y cuidado. (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Una mayor repercusión en el ambiente social formadora de valores.</li> <li>- Seguir creando una cultura a favor de la vida, el matrimonio y la familia.</li> </ul>
Familias solidarias (3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mejor calidad de vida.</li> <li>- Menos violencia domestica.</li> <li>- Los jóvenes respeten y valoren en matrimonio.</li> </ul>
El amor a la vida (2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Que la vida se valore como lo más importante.</li> <li>- Más respeto entre los esposos.</li> </ul>
El respeto por los mayores (2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Familias más unidas.</li> <li>- Que los matrimonios conozcan los métodos de planificación familiar autorizados por la iglesia y el más que causa los otros métodos de salud.</li> </ul>
Se cuenta con muchas herramientas para ayudar a las familias.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un mayor impulso en la pastoral familiar de algunas de nuestras parroquias.</li> <li>- Mayor atención a los matrimonios y familias que han entrado en Crisis al encuentro con el secularismo.</li> </ul>

**¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- No nos damos a respetar, no hay disciplina.</li> <li>- Falta de testimonio de los papás.</li> <li>- Vida sin Dios.</li> <li>- Falta de criterio.</li> <li>- Falta de autoridad.</li> <li>- Relativismo.</li> <li>- Permisivismo.</li> <li>- Que ya no entra en las estructuras modernas.</li> <li>- Devaluación en la escala de valores.</li> <li>- El machismo. (2)</li> <li>- El favoritismo.</li> <li>- Individualismo</li> <li>- Libertinaje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuestra pastoral familiar no está incidiendo en contra restar la cultura en contra de la familia y no está respondiendo eficazmente a los nuevos planteamientos que se le hacen.</li> <li>- Hay crisis de valores por el mal uso de los Medios de Comunicación Masivos.</li> <li>- Falta compromiso en general.</li> <li>- La influencia negativa de los M.C.S.</li> <li>- En la formación integral.</li> <li>- Apego al dinero.</li> <li>- Ignorancia en la fe.</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Los padres de familia (6).</li> <li>- El ayuntamiento.</li> <li>- Respeto a la palabra.</li> <li>- Personas comprometidas.</li> <li>- Instituciones tanto religiosas como civiles. (5)</li> <li>- Sociedad (3).</li> <li>- Medios de Comunicación.</li> <li>- Agentes laicos (2).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La Iglesia con sus Sacerdotes. (2)</li> <li>- La misma familia, la educación que se recibe en la sociedad.</li> <li>- Iglesia.</li> <li>- Escuelas.</li> <li>- Leyes.</li> <li>- Tradiciones y costumbres.</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Parroquia respaldar el MFC y la semana de familia.</li> <li>- Fidelidad de la palabra.</li> <li>- Seguir luchando por afianzar en cultura a favor de la vida, el matrimonio y la familia.</li> <li>- Comprometernos todos y formar grupos de apoyo.</li> <li>- Concienciar a la Familia sobre la dignidad de la Persona.</li> <li>- Hacer de la Familia el primer centro de Evangelización.</li> <li>- Que haya buen testimonio de los padres, y una corresponsabilidad de la sociedad en la educación de los hijos.</li> <li>- Reconocer nuestro compromiso.</li> <li>- Seguir presentando el modelo de la familia cristiana.</li> <li>- Padres que ejerzan su autoridad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Buena preparación al matrimonio.</li> <li>- Sentido de pertenencia y colaboración en la parroquia.</li> <li>- Retomar y profundizar en sus raíces familiares y cristianas.</li> <li>- Trabajar en grupos de apoyo, ayudas en compromiso y responsabilidad.</li> <li>- Unificar criterios.</li> <li>- Testimonio.</li> <li>- Educación y preparación.</li> <li>- Conocimiento de la doctrina de la Iglesia.</li> <li>- Formación de valores.</li> <li>- Trato fraterno.</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LA ATENCIÓN DE LOS ADOLESCENTES Y JÓVENES QUE QUEREMOS CONSTRUIR.

VALORES PERCIBIDOS	VALORES DESEADOS
Como jóvenes, están en búsqueda de valores auténticos: la amistad, la solidaridad, la alegría, pertenencia, la generosidad, respeto. (10).	La superación de los NINIS de nuestras parroquias. La inserción de la fe en los ambientes universitarios. Humildes y serviciales Que vivan su fe Competitivos Respetuosos Espiritualidad Unidad Coherencia
El mensaje de Cristo y su persona, aun es significativo para los jóvenes. Inquietud hacia lo religioso de parte de los jóvenes (5)	Más espacios adecuados para acercarse a Dios una nueva visión acerca de la pastoral juvenil. Una religiosidad mas comprometida y que tenga proyección en su vida personal y social Con la apreciación de ese arte-música-esculturas, etc. Eleve el espíritu a Dios. Contemplación del misterio Promoción de la espiritualidad y la vida de piedad
Jóvenes creativos (3)	Críticos de la realidad Puntualidad Desarrollo integral de la persona
Emprendedores (2)	Responsables Con metas claras
Mayores recursos humanos, didácticos, medios de comunicación, herramientas tecnológicas al servicio de la juventud. (3)	La integración activa de los jóvenes a nivel social y eclesial. Que sean realmente aprovechados en la evangelización de los jóvenes. Capacidad de análisis con un sentido o juicio crítico, responsable y ético
Tenemos asesores comprometidos	Que la pastoral juvenil camine de acuerdo a un plan específico y aterrizado
Hay jóvenes líderes (3)	Promover líderes responsables y comprometidos Formación adecuada, espiritual profunda, acompañamiento, asesoría, madurez humana Que los jóvenes y adolescentes sean propositivos y auténticos en su liderazgo.
Inquietud por saber y conocer en todos los aspectos (social, político y religioso).	Que los Sacerdotes se comprometan a tener cercanía con adolescentes y jóvenes (que no haya barreras)
Todavía existe en los jóvenes y adolescentes el valor de no ser conformistas. (2)	Que todas las instituciones se comprometan a crear espacios que no defrauden las esperanzas de los jóvenes y adolescentes. más apegados en su fe
Todavía brotan jóvenes de familias cristianas y comprometidas (con valores).	Dar seguimiento a los valores que los jóvenes y adolescentes han adquirido ya y no defraudar su fe.
Despiertan jóvenes y adolescentes críticos, objetivos, bien fundamentados.	Que los jóvenes y adolescentes no sean tan subjetivos en críticas.
La mayoría de funciones sociales, políticas y religiosas están en manos de jóvenes.	Lograr la educación en el bien común del joven y adolescente.
Deseo de libertad y son decididos	Responsables de sus actos y un compromiso congruente
Alegría, dinamismo y creatividad que aportan a la diócesis	Mayor y mejor diálogo con las nuevas tendencia juveniles. Evangelizar la multiculturalidad juvenil

<b>¿En qué falla actualmente nuestro modelo ideal (raíces estructurales o históricas)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- En la actualidad ante Dios, ante la comunidad, ante la familia.</li> <li>- En las relaciones interpersonales.</li> <li>- En el dinamismo.</li> <li>- En el pasado se tenía el machismo, ahora se ha ido al otro extremo de confundir los sexos.</li> <li>- Falta la búsqueda de nuevos lenguajes significativos para los jóvenes que hallan atrayente para sus vidas concretas el mensaje de Cristo.</li> <li>- No hay comunicación en Movimientos y Grupos. Esto ocasiona rivalidades.</li> <li>- En la transmisión de la moral y la fe (temarios, grupos reticentes a formarse).</li> <li>- Que sea incluyente (discapacitados, situaciones críticas, tribus urbanas).</li> <li>- Qué sea protagonistas de su trabajo eclesial.</li> <li>- El cambio constante de asesores y coordinadores.</li> <li>- Se ve afectado por el poco conocimiento del ideal de la PAJ.</li> <li>- Falta itinerario de formación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta mejor acompañamiento.</li> <li>- Falta el conocimiento de la estructura y funcionamiento de la PAJ.</li> <li>- Hay rutina y conformismo que limita la acción.</li> <li>- La realidad juvenil esta rebasando la realidad pastoral.</li> <li>- Las estructuras se muestran obsoletas ante la realidad.</li> <li>- Generalmente el modelo se queda en la estructura, el incumplimiento, falta compartir lo recibido.</li> <li>- En que no se está respondiendo del todo a las inquietudes de los jóvenes en la actualidad.</li> <li>- Indiferencia de parte de los jóvenes.</li> <li>- En los 3 niveles (parroquia, decanto, diócesis), se programa en ocasiones sin análisis previo de la realidad.</li> <li>- Falta participación y compromiso de todos los miembros involucrados.</li> <li>- Falta de apertura a los cambios y a la revitalización.</li> <li>- Falta de vivencia de valores concretos que guíen caminar.</li> <li>- Falta de vivencia espiritual en algunos miembros de los equipos y agentes.</li> </ul>

<b>¿Quiénes son responsables de realizar ese modelo ideal (personas, estructuras, instituciones)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La familia (2).</li> <li>- Sociedad.</li> <li>- Todos (2).</li> <li>- Escuela (4).</li> <li>- Iglesia.</li> <li>- Como Persona (el propio adolescente y joven).</li> <li>- Los proyectos gubernamentales y eclesiales (2).</li> <li>- Todos somos responsables, pero estando unidos. (2)</li> <li>- Los jóvenes, los M.C.S.</li> <li>- Las universidades.</li> <li>- Los grupos juveniles.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asesores diocesanos, parroquiales y grupales (2).</li> <li>- Coordinadores de grupos de jóvenes y adolescentes.</li> <li>- Las instituciones (2).</li> <li>- Los papás.</li> <li>- Sacerdotes.</li> <li>- Maestros.</li> <li>- El gobierno.</li> <li>- Grupos altruistas.( en manera conjunta todo sería mejor).</li> <li>- Todos los integrantes de PAJ en sus tres niveles, en un trabajo de comunión, participación y comunicación continúa.</li> </ul>

<b>¿Qué se debe hacer para transformar la situación actual y acercarla más a ese modelo ideal (personal y grupalmente)?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Convertirnos a Cristo, pastoral más personalizada, conciencia más clara de nuestro protagonismo cristiano. Asumir retos, una pastoral que esté enfocada no sólo a los de adentro sino a los de afuera.</li> <li>- Transmisión de los valores humanos y cristianos de los diferentes ámbitos de la sociedad.</li> <li>- Fomentar el sentido crítico sobre todo en lo que se ofrece a la sociedad, medios de comunicación social, instituciones gubernamentales y centros de formación.</li> <li>- Conocer las etapas (Biológica, física, Psicológica y moral) – adolescentes jóvenes y su identidad.</li> <li>- Compromiso, organización, interés personal, asumir cada uno su responsabilidad.</li> <li>- Que los sacerdotes se comprometan a tener una cercanía con adolescentes y jóvenes (romper esa barrera).</li> <li>- Que todas las Instituciones se comprometan a crear espacios que llenen el ideal de joven y adolescente comprometido.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contextualizarse ante su realidad.</li> <li>- Participación comprometida y proactiva</li> <li>- Formar agentes de convicción</li> <li>- Confrontar métodos existentes</li> <li>- Realizar análisis constantes, que eviten caducidad de las herramientas.</li> <li>- Proseguir la Revitalización.</li> <li>- La iglesia tiene que entender el cambio de época que se está realizando, para poder buscar los nuevos lenguajes con los que ha de anunciar a las generaciones jóvenes.</li> <li>- Más comunicación en los Movimientos y Grupos para crear conciencia y la necesidad de la unión de todos.</li> <li>- Continuar la presencia en las redes sociales; más presencia en los lugares educativos (no solo en su escuela, sino influir en las instancias decisión social) coordinarse con otras instancias.</li> <li>- Potenciar el sentido crítico y formativo en los grupos.</li> <li>- Favorecer los grupos que potencian el kerigma.</li> <li>- Apoyo de los OLES a grupos de jóvenes.</li> </ul>

## FICHA 9

### EVALUACIÓN DEL IV PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

La planeación es siempre dinámica. No se planea de una vez para siempre. Hay factores que pueden hacer variar, en mayor o menor grado, el logro de los objetivos. Se requiere revisión y verificación. Hemos de ser capaces de captar la realidad, descubrir sus cambios, responder a nuevas situaciones sin modificar los objetivos.

La evaluación busca confrontar los resultados deseados con los resultados alcanzados; analizar la causa de las desviaciones más significativas; detectar las fallas de organización, de empleo de recursos, de ubicación o adaptación a la realidad de los objetivos, actividades o criterios.

Ayuda a integrarse en el proceso a quienes llegaron después. Permite ir reajustando en plan a la realidad cambiante. Enriquece la utopía inicial. Es el termómetro del programa que indica si las acciones realizadas conducen o no a los fines propuestos. Sin evaluación, todo quedó en buenos propósitos o en papeles.

No se evalúa a las personas, sino sus actividades y conductas. No se trata de buscar culpables, sino soluciones para hacer avanzar un plan. Se comparte la responsabilidad entre equipo, coordinador, circunstancias ajenas, etc.

## Vaciado Diocesano

### FUENTES DE INFORMACION

Evaluación en los Consejos Decanales de Pastoral (8 decanatos).

Evaluación en las Comisiones Diocesanas (3 Comisiones).

## I. CONOCIMIENTO, MOTIVACIÓN Y ASIMILACIÓN DEL IV PDP

### 1. Grado de conocimiento, motivación y asimilación del IV PDP.

En escala del 1 al 5 se obtiene, a nivel diocesano, una calificación promedio de: **2.79**

(En las fuentes de información que presentaron una respuesta múltiple se asumió la calificación promedio)

### 2. Uso del IV PDP en nuestra acción pastoral

Mucho	18.18%	Poco	90%	Nada	27.27%
-------	--------	------	-----	------	--------

(Algunas fuentes de información señalan respuestas múltiples) (11= 100%).

### 3. Si acaso facilitó la consulta al haberlo publicado en dos volúmenes

Sí	27.27%	No	72.72%
----	--------	----	--------

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

## II. CONTENIDO DEL IV PDP

### 1. Hubo claridad y realismo en los Objetivos presentados:

Sí	90.91%	No	9.09%
----	--------	----	-------

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

En qué se nota:

**a) Afirmativo:**

**Claridad:** Redacción sencilla. Son claros, sintéticos, entendibles, concretos, tienen un qué y un para qué, esquemáticos, adecuados a comisiones y vocalías. El objetivo general motivó y unió fuerzas. Fue fruto de un proceso amplio de elaboración.

**Realismo:** Objetivos realistas y bien estructurados, lógicos. Se tuvieron en cuenta los signos de los tiempos. Tuvieron en cuenta la realidad.

**Utilidad:** Los objetivos y el organigrama fueron un punto de referencia para la programación y configuración de comisiones, vocalías y equipos parroquiales. Ayudó en la comunión y la participación. Trató de renovar la mentalidad y criterios de organización. Suscitó más interés en los laicos. Se dio continuidad a los planes anteriores. Es una plataforma para el nuevo plan.

**b) Negativo:**

**Claridad:** Hecho por pastoralistas de escritorio. Contenidos obsoletos. Confuso en la distinción de términos. Muchos laicos no entienden el lenguaje técnico pastoral. Algunos objetivos no están muy claros.

**Realismo:** Idealista. Algunos objetivos no se tomaron mucho en cuenta. No se estudiaron a fondo.

**2. Acciones que denotan la eficacia del IV PDP:**

**a) Organización:** Facilitó la organización de la acción pastoral. El organigrama ayudó a la coordinación (iluminó el ser y quehacer de las comisiones). Propició la comunión y participación en los diferentes niveles de Iglesia. Ayudó en las estructuras pastorales (sectorización territorial y funcional). Trabajamos mejor. Presencia de laicos comprometidos. Iluminó el ser y quehacer de las comisiones diocesanas. Propició intercambio entre comisiones y equipo.

**b) Contenidos:** Tomó en cuenta los alejados. Fue una guía de trabajo al programar. Propició unidad de criterios pastorales. Mayor claridad evangélica. Las prioridades se profundizaron y concretizaron. Mostró una imagen global de la realidad. Los objetivos son alcanzables. Políticas y estrategias aterrizadas en acciones. Hay identidad, rumbo y mística en el trabajo pastoral. Iluminó la realidad de los grupos. Hubo continuidad con los planes anteriores. Están en continuidad con la pastoral diocesana, decanal y parroquial.

**c) Cursos de acción:** Orientó la acción pastoral en todos los niveles. Inspiró temarios de evangelización. Dio unidad a cada año.

**d) Utilidad:** Inspiró planes y programas en todos los niveles. Fue un medio para conocer la realidad de la Diócesis. Mostró el sentido de una Iglesia local. Inspiró la evangelización en tiempos fuertes. Ayudó a la formación de los laicos. Se fortaleció la pastoral de la cultura. Fue apoyo para tiempos fuertes. Surgieron estructuras a nivel de sectores parroquiales. Impulsó procesos pastorales.

**3. Acciones que denotan la deficiencia del IV PDP:**

**a) Elaboración:** Mucho tiempo para su elaboración. Inercias de planes anteriores. Se siente que se elaboró desde la cúpula. No favoreció la participación de todos con el equipo. Fue más larga que la vigencia.

**b) Conocimiento:** Poco conocimiento, difusión y uso. Poco interés en conocerlo. Se hizo en dos tomos. Faltó seguimiento para conocerlo y aplicarlo. Los agentes conocieron lo de su propia comisión. No se distribuyeron los ejemplares. Su consulta y/o distribución no fue accesible para muchos agentes.

**c) Aplicación:** *No se tomó en cuenta en las programaciones. Confusiones para entender y asumir el organigrama. Algunas comisiones acapararon las vocalías. Se complicaron las actividades. Se desatendió la pastoral familiar. Dificultad para armonizar las coyunturas pastorales con el curso de acción general. No todas las parroquias llevan el mismo ritmo. El activismo impide dar continuidad a las acciones. Algunas prioridades no se asumieron como tales. No están funcionando los consejos parroquiales de pastoral y de economía.*

**d) Contenidos:** *Fue complicado. Se utilizó poco. Poca referencia a los campesinos. No se abarcaron las prioridades. Algunos aspectos no reflejan la realidad. Superficialidad en algunos temas. Dificultad para entender la metodología. El cambio de términos en el lenguaje dificultó su comprensión. Dificultad para evaluar la expresión “transformar personas...”*

**e) Espiritualidad:** *No se ha concretizado su mística. No se ha conseguido el protagonismo de los laicos. Activismo y cansancio pastoral. Faltó compromiso para asumirlo.*

#### 4. ¿Qué tanto iluminó las programaciones parroquiales el IV PDP:

Mucho	54.55%	Poco	45.45%	Nada	
-------	--------	------	--------	------	--

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

### III. RESULTADOS DEL IV PDP:

#### 1. Qué tanto ayudó el IV PDP en los procesos de evangelización.

Mucho	45.45%	Poco	63.63%	Nada	18.18%
-------	--------	------	--------	------	--------

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

#### 2. Mejoramiento en el servicio o burocratización.

**a) Mejoramiento el servicio:** *Más acercamiento a personas y comunidades. Se trató de llegar a los más alejados. Se impulsó la conciencia misionera. Se realizaron visitas pastorales en algunas comunidades. El plan nos invita al trabajo en comunión y participación. Favoreció la sectorización de las parroquias. Ayudó la organización en comisiones y vocalías para mejorar los servicios.*

**b) Burocratización:** *Multiplicidad de vocalías. No mejoró el servicio como se esperaba. Por la multiplicidad de reuniones se desatendió a las personas. Para muchos agentes se complicó. Nos tardamos en comprender y aplicar la nueva estructura pastoral. A nivel organizativo se hizo más complejo.*

#### 3. Si acaso estableció responsables, contactos, fechas, recursos y métodos.

Mucho	54.54%	Poco	45.46%	Nada	0.00%
-------	--------	------	--------	------	-------

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

#### 4. Si acaso apoyó la evangelización o anuncio de Cristo.

Mucho	63.65%	Poco	45.35%	Nada	0.00%
-------	--------	------	--------	------	-------

(En quienes presentaron una respuesta múltiple se asumió la percepción de la mayoría)

## 5. Si acaso generó cambios sustanciales. ¿Cuáles? (Sí) (NO=2)

### a) Afirmativo

**Organización:** Creación de nuevas comunidades. El organigrama. Sectorización. Adaptación a cambios del momento. Diversificación de acciones pastorales. La organización de los laicos. Mejor programación. Se involucró a las vocalías. Continuidad y algunos cambios en las vocalías. Algunos se reorganizaron para su mayor funcionamiento. Estuvo más entendible. Nuevos agentes. Comisiones y vocalías más claras.

**Formación:** Mayor corresponsabilidad en OLEs. Capacitación de nuevos agentes. Despierta el interés por temas actuales. Se elaboraron cuestionarios para conocer el IV PDP. Avance en el proceso de catequesis infantil. Trabajo menos clericalizado en la base. Impulsó los ministerios laicales.

**Áreas de pastoral:** Mejoraron los consejos parroquiales. Se enfocó la pastoral de la familia y la pastoral de la cultura. Las comisiones y vocalías concretizaron su función. Ayudó la encuesta socio-pastoral. Sensibilización a la misión.

**Mística:** Conciencia misionera. Hay más sentido de Iglesia. Evidenció dificultades para trabajar en equipo. Hubo participación para su elaboración. Motivación para la evangelización en tiempos fuertes. Apoyo a iniciativas que han surgido en el proceso.

**b) Negativo:** Desinterés de algunos agentes. Todo siguió igual. Estancamiento en el proceso de catequesis para adolescentes y jóvenes. Como documento no llegó a todos. Dificultad para medir algunos aspectos del objetivo general. Faltó claridad en el proceso de elaboración. Algunos aspectos de la realidad descrita ya son caducos.

## IV. PARTICIPACION EN EL IV PDP

### 1. Si acaso llegó a las bases populares para movilizarlos y organizar su protagonismo.

En qué se nota:

**a) Afirmativo:** Ayudó el censo socio-pastoral. Sectorización de las comunidades. Ayudaron las visitas pastorales. Más participación de los laicos. Comunión con las demás parroquias. Más en los agentes que en el pueblo. Acompañamiento más cercano a los ranchos y barrios. OLEs con programas propios. Aumento en número de agentes. Más participación en los barrios en tiempos fuertes. Se tuvo en cuenta al pueblo. Llegó como reflexión aunque no como documento.

**b) Negativo:** Dependencia clerical. Laicos sin autoridad para tomar decisiones. No hay relevo de agentes. Poca participación. Inercias pastorales. Se llegó a más personas pero no se suscitó más protagonismo. Desinterés por conocerlo. Poca participación de observadores externos. Abandono de algunos agentes. Mucho mundo y poca Iglesia. Cansancio de agentes. El Plan lo conocieron los integrantes de los mecanismos de comunión y participación. Los planes se quedaron en bodega. Entraron agentes nuevos que no conocieron el proceso. Algunos barrios no participaron.

### 2. Si acaso los programas se hicieron en cúpulas o involucraron a los equipos parroquiales, decanales y de vocalía.

**a) Afirmativo:** Se involucraron equipos en todos los niveles, representantes de grupos, vocalías, organismos. Hubo comunión y participación en todos los niveles. A nivel parroquial y decanal fue aceptable.

**b) Negativo:** *Algunas vocalías aún no son conocidas en su ser y quehacer. Falta involucrar y motivar algunos niveles, sectores y vocalías. Hubo involucramiento en algunos aspectos. A nivel de vocalías se hicieron más en las cúpulas.*

### **3. Aspectos del IV PDP debemos superar en vistas a la elaboración del V PDP.**

**a) Presentación:** *Edición más práctica, breve, atractiva y sencilla. Que sea un solo volumen. Adaptado a todas las edades. Edición económica y accesible para todos.*

**b) Mística:** *Que busque el protagonismo de los laicos. Todos enfocados en el mismo proceso. Insistir en la espiritualidad de comunión y participación. Más fuerte en la vertiente social. Más pastoral que doctrinal.*

**c) Elaboración:** *Buscar la participación de todos. Que surja de las bases y llegue a ellas. Insistir en la evangelización de las familias y adolescentes. Que siga siendo realista. Proceso de elaboración más breve. Mayor participación en las parroquias. Tener en cuenta la realidad nacional y diocesana. Tener en cuenta el nivel socio-cultural de los agentes.*

**d) Estructura:** *Simplificar estructura. Colocar el organigrama en un fácil acceso y comprensión. Más claro en contenido y organización. Curso de acción con directrices claras.*

**e) Proyección:** *Simplificar reuniones. Motivar su conocimiento, estudio y aplicación. Continuar los círculos virtuosos. Que llegue a las bases. Darle más tiempo a la ejecución del plan. Aprovechar los MCS para darlo a conocer. Que no predomine lo coyuntural sobre lo permanente. Darle más importancia a la operatividad que al documento. Organizar grupos de estudio. Promover todo el tiempo el V plan. Actualización constante de los agentes.*

**f) Metodología:** *Técnicas diferentes para la evangelización. Simplificar el anuncio del kerigma. Que sea más concreto. Asumir los resultados de la investigación socio-pastoral.*

**FICHA 10**  
**MODELO IDEAL DE IGLESIA Y DE PASTORAL**  
**NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN DE IGLESIA DIOCESANA**

(Trabajo en Mesas redondas)

**Punto Focal:** \_\_\_\_\_

VALORES QUE IMPULSAN	VALORES QUE CONTRARRESTAN
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-
4.-	4.-
5.-	5.-

**FICHA 11**  
**EVALUACIÓN DE LA SEGUNDA JORNADA**

**Consideras que las actividades de hoy:**

**a) Fueron concientizadoras:**

mucho ( ) en parte ( ) poco ( ) nada ( )

**b) Ayudaron a crecer como personas a los agentes de pastoral:**

mucho ( ) en parte ( ) poco ( ) nada ( )

**c) Fueron más reformistas que transformadoras:**

mucho ( ) en parte ( ) poco ( ) nada ( )

**d) Impulsan al formalismo para dar buena imagen:**

mucho ( ) en parte ( ) poco ( ) nada ( )

**e) Afinaron el sentido crítico a la luz del Evangelio:**

mucho ( ) en parte ( ) poco ( ) nada ( )

**f) Sugerencias:**

**FICHA 12**  
**ORACIÓN FINAL DE LA SEGUNDA JORNADA**

**Canto:** Daños, Señor, un corazón nuevo.

En el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Amén.

**Lectura bíblica:** Del profeta Oseas (2,16-22): Así dice el Señor: "*Yo le volveré a querer; la llevaré al desierto y allí le hablaré de amor. Y te desposaré conmigo para siempre, te desposaré en la fidelidad. Nuestro matrimonio será santo y formal, fundado en el amor y la ternura, Tú serás para mí una esposa fiel, y conocerás quién es Yahvé*". Palabra de Dios.

(Silencio y comentarios libres).

**Lector:** Los mandamientos marcan el estilo nuevo del Pueblo de Dios, y son como el anillo de bodas con que Dios, por amor, se ha unido a nosotros.

**Hombres:** YO, YAHVE, me comprometo a ser tu Dios para que seas mi Pueblo.

**Mujeres:** YO, ISRAEL, me comprometo a ser tu Pueblo para que seas mi Dios.

Padre nuestro...

(Se hace la Oración de la Asamblea).

El Señor nos bendiga, nos guarde de todo mal y nos lleve a la vida eterna.

**FICHA 13**  
**RETROALIMENTACIÓN DE LA DINÁMICA**  
**“CINCO MINUTOS ANTES Y DESPUÉS DE LA ASCENSIÓN”**

1. De las estructuras que tenemos, ¿con cuáles debemos continuar?

2. ¿Cuáles estructuras debemos encauzar o cambiar?

**FICHA 14**  
**PUNTOS IMPORTANTES DE LAS PONENCIAS**  
**“MÍSTICA MISIONERA DE NUESTRA PASTORAL PLANIFICADA”**

*(Sr. Obispo Mons. Lic. Leopoldo González González)*

<b>IDEAS PRINCIPALES</b>	<b>EXIGENCIAS</b>
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-
4.-	4.-
5.-	5.-

**FICHA 15**  
**DIAGNOSTICO PASTORAL**

El **diagnóstico pastoral** es el resultado de la reflexión sobre la realidad a partir del Evangelio, comparando la realidad actual y previsible con el ideal deseable por alcanzar. Nos permite ver qué valores impulsar para responder a la realidad a la luz del modelo de Iglesia por construir. La relación de los puntos focales con los valores seleccionados nos cuestiona y obliga a situarnos y actuar de modo distinto, buscando respuestas para ser actores, no simples espectadores, de la historia.

**Punto Focal:** \_\_\_\_\_

DATOS PUNTO FOCAL	VALORES	PROPUESTA PASTORAL
1.-	1.-	1.-
2.-	2.-	2.-
3.-	3.-	3.-

**FICHA 16**  
**EVALUACIÓN DE LA TERCERA JORNADA**

**1. Tres cosas que aprendí en este día:**

- 1)
- 2)
- 3)

**2. Tres cosas que hicimos bien en esta jornada:**

- 1)
- 2)
- 3)

**3. Tres cosas que nos dificultaron el aprovechamiento:**

- 1)
- 2)
- 3)

**4. Tres propuestas para mejorar el desarrollo de nuestra Asamblea:**

- 1)
- 2)
- 3)

**FICHA 17**  
**ORACIÓN FINAL DE LA TERCERA JORNADA**  
**LAS PALABRAS DE LA ALIANZA DE AMOR**

**Canto:** Dios es amor.

En el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo.

**Lectura bíblica:** Del profeta Ezequiel (37,26-27): Dice el Señor: "*Habitarán la tierra que yo di a sus padres; en ella habitarán ellos y sus hijos y los hijos de sus hijos para siempre. Y haré con ellos un pacto de paz, será una alianza perpetua sellada con ellos*". Palabra de Dios.

(Silencio y comentarios libres).

**Lector:** Queremos renovar esa Alianza que Dios hizo con su pueblo, para vivir de acuerdo a sus proyectos, no a los dictados del mundo.

Padre nuestro...

(Se hace la Oración de la Asamblea).

El Señor nos bendiga, nos guarde de todo mal y nos lleve a la vida eterna.

**FICHA 18**  
**PUNTOS IMPORTANTES DE LAS PONENCIAS**  
**“LAS PEQUEÑAS COMUNIDADES CRISTIANAS DE LOS SECTORES PARROQUIALES**  
**CONCRETAN LA MISION PERMANENTE”**

*(Sr. Pbro. Dr. Benjamín Bravo)*

<b>IDEAS PRINCIPALES</b>	<b>EXIGENCIAS</b>
1.-	1.-
2.-	2.-
3.-	3.-
4.-	4.-
5.-	5.-

**FICHA 19**  
**PROPUESTAS PARA EL OBJETIVO DIOCESANO**

Objetivo es la determinación intencionada del propósito de un grupo humano, su ideal concretizado, la meta final de su actividad, que indica el enfoque de toda su acción, la expresión del resultado que se quiere lograr y de la razón por la cual se desea alcanzarlo. Responde a la pregunta: qué se quiere y para qué. El “qué” se inspira más en los valores del Ideal de Iglesia; el “para qué”, en los puntos focales.

**QUÉ PRETENDEMOS LOGRAR EN 5 AÑOS:**

**CÓMO**

**PARA QUÉ PRETENDEMOS LOGRARLO:**

**CÓMO**

**REDACCIÓN FINAL CORREGIDA:**

**FICHA 20**  
**LÍNEAS DE ACCIÓN**

Una línea de acción es una respuesta pastoral evangélica adecuada ante las urgencias detectadas en la atención a los puntos focales de la realidad, elegida en comunión y participación, según el proyecto eclesial, para trabajar todos en esa dirección. Se concreta después en metas concatenadas.

**Prioridad** \_\_\_\_\_

<b>PROPUESTA</b> Proposiciones o ideas sobre algo a realizar para conseguir un fin determinado.	<b>MEDIDOR</b> Resultados cuantificables que nos permitan saber si se ha cumplido esa propuesta.	<b>ORGANISMO</b> A qué Comisión, Vocalía o persona se le propone realizar, coordinar u organizar la propuesta.
1.-		
2.-		
3.-		
4.-		
5.-		
6.-		
7.-		

**FICHA 21**  
**ORACIÓN AL FINAL DE LA ASAMBLEA**

**Guía:** En el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo. Amén.

Al llegar al final de nuestra Asamblea, nos dirigimos a María, estrella de la Evangelización, para consagrarle nuestros trabajos del V Plan diocesano de pastoral, con la oración con la cual el Beato Juan Pablo II en la Basílica de Guadalupe le consagraba en 1979 su ministerio en la Iglesia.

**Todos:** Señora y Madre nuestra, estrella de la evangelización de nuestras tierras, queremos confiarte y ofrecerte, todo nuestro trabajo pastoral.

**Coro 1:** ¡Madre! Ayúdanos a ser fieles dispensadores de los grandes misterios de Dios.

**Coro 2:** Ayúdanos a enseñar la verdad que tu Hijo ha anunciado y a extender el amor, que es el principal mandamiento y el primer fruto del Espíritu Santo.

**Coro 1:** Ayúdanos a confirmar a nuestros hermanos en la fe, ayúdanos a despertar la esperanza en la vida eterna.

**Coro 2:** Ayúdanos a guardar los grandes tesoros encerrados en las almas del pueblo de Dios que nos ha sido encomendado.

**Coro 1:** Te ofrecemos todo este pueblo de Dios. Te lo ofrecemos como propiedad tuya. Sé uno de casa en nuestras familias y en nuestras parroquias.

**Coro 2:** Y hazlo por medio de la Iglesia Santa, la cual, imitándote a Tí, Madre, desea ser a su vez una buena madre,

**Coro 1:** cuidar a las almas en todas sus necesidades, anunciando el Evangelio, administrando los Sacramentos,

**Coro 2:** salvaguardando la vida de las familias mediante el sacramento del Matrimonio,

**Coro 1:** reuniendo a todos en la comunidad eucarística por medio del Santo Sacramento del Altar,

**Coro 2:** acompañándolos amorosamente desde la cuna hasta la entrada en la eternidad.

**Coro 1** ¡Madre! Despierta en las jóvenes generaciones la disponibilidad al exclusivo servicio a Dios.

**Coro 2:** Implora para nosotros abundantes vocaciones locales al sacerdocio y a la vida consagrada.

**Coro 1:** ¡Madre! Corrobora la fe de todos nuestros hermanos y hermanas laicos,

**Coro 2:** para que en cada campo de la vida social, profesional, cultural y política, actúen de acuerdo con la verdad y la ley que Tu Hijo ha traído a la humanidad, para conducir a todos a la salvación eterna

**Coro 1:** y para hacer la vida sobre la tierra más humana, más digna del hombre.

**Coro 2:** Te ofrecemos y confiamos a todos aquellos y todo aquello que es objeto de nuestra responsabilidad pastoral, confiando que Tú estarás con nosotros, y nos ayudarás a realizar lo que tu Hijo nos ha mandado.

**Coro 1:** ¡Reina de los Apóstoles! Acepta nuestra prontitud a servir sin reserva a la causa de tu Hijo, a la causa del Evangelio y a la causa de la paz, basada sobre la justicia y el amor entre los hombres y entre los pueblos.

**Coro 2:** Haz que todos, gobernantes y súbditos, aprendan a vivir en paz, se eduquen para la paz, hagan cuanto exige la justicia y el respeto de los derechos de todo hombre, para que se consolide la paz.

**Todos:** Acepta esta nuestra confiada entrega, oh sierva del Señor. Que tu maternal presencia en el misterio de Cristo y de la Iglesia se convierta en fuente de alegría y de libertad para cada uno y para todos y finalmente fuente de aquella paz que el mundo no puede dar, sino que sólo da El, Cristo.

Concluamos con la oración de los hijos de Dios: Padre nuestro...

(Se hace la Oración de la Asamblea).

Bendición del Señor Obispo.

**"GRATITUD Y FESTIVIDAD"**  
*Himno para la XVIII Asamblea Diocesana de Pastoral*

**Autor: Juan Manuel Padilla D.**  
**Coro Juan Pablo II**

Cuánto hemos de estar agradecidos  
por tu gran cariño y tu bondad.  
Son infinidad de beneficios,  
que hemos recibido en nuestro caminar.

La fe de un pueblo que no se cansa  
en su humilde diario caminar,  
guiada por el Espíritu Santo  
nos convoca en un plan pastoral.

Nuestra diócesis se ha congregado  
en acción de gracias y festividad;  
celebra el cuarenta aniversario,  
cubiertos por el manto de la Virgen de San  
Juan.

***GRACIAS, PADRE, POR TU GRAN CARIÑO,  
INFINITAMENTE BENDECIDO SEAS, SEÑOR.  
ALABADO SEAS, MI DIOS VIVO,  
POR SIEMPRE LA GLORIA PARA TI SEA, MI  
DIOS. (2)***

Se ha trabajado incansablemente,  
en la gran tarea de la Verdad.  
Nos motiva que el tiempo presente  
hambriento y anhelante esté de santidad.

Nos has colmado de bendiciones:  
tantas vocaciones han nacido ya.  
Recibe, Señor, las intenciones  
que tu Iglesia hace en comunidad.

Nuestra diócesis se ha congregado  
en acción de gracias y festividad;  
celebra el cuarenta aniversario,  
cubiertos por el manto de la Virgen de San  
Juan.

***GRACIAS, PADRE, POR TU GRAN CARIÑO,  
INFINITAMENTE BENDECIDO SEAS, SEÑOR.  
ALABADO SEAS, JESUCRISTO,  
POR SIEMPRE LA GLORIA PARA TI SEA, MI  
DIOS. (2)***

***GRACIAS, PADRE, POR TU GRAN CARIÑO,  
INFINITAMENTE BENDECIDO SEAS, SEÑOR.  
ALABADO SEA EL ESPÍRITU,  
POR SIEMPRE LA GLORIA PARA TI SEA, MI  
DIOS (2).***

***ALABADO, BENDECIDO, ADORADO...***

**Mis notas:**

**Mis notas:**